UNIVERSIDAD GUADALAJARA LAMAR

TRABAJO DE INVESTIGACION SOBRE HENRY FAYOL PAGINA 87.

ADMINISTRACION.

RAQUEL MAGALLON TEJEDA

1\*A NEGOCIOS INTERNACIONALES

FCO. RUIZ G. BARBA

**HENRY FAYOL: (1841 - París, 1925)**

Fue un teórico de la administración de empresas y también ingeniero.

Nacido en el seno de una familia burguesa, Henry se graduó como ingeniero civil de minas en el año 1860 y desempeño el cargo de ingeniero en las minas de un importante grupo minero y metalúrgico, la sociedad anónima Commentry Fourchambault.

En 1878 se celebro un congreso de parís de la Sociedad Industrial Minera con el motivo de la exposición universal, Fayol presento un informe sobre la alteración y la combustión espontanea de la hulla expuesta al aire. Este trabajo hizo le dieran un lugar reconocido a Fayol como hombre de ciencia. En 1988 alcanzo el puesto de director general en la Commentry Fourchambault en 1918 se jubilo.

Pero fayol fue reconocido por sus aportaciones en el pensamiento administrativo ya que expuso sus ideas en la obra Administración Industrial y general que se publico en Francia en 1916.

Gracias a los aportes realizados por Taylor en la administración científica ,fayol utilizando una metodología positivista que consistió en observar los hechos, experimentar y tomar reglas desarrollando todo un modelo administrativo de rigor para su época.

En otra obra suya, La incapacidad industrial del estado (1921), hizo una defensa de los postulados de la libre empresa frente a la intervención del Estado en la vida económica.

El modelo administrativo de fayol se basa en 3 aspectos: primordiales:

1. La división del trabajo
2. La aplicación de un proceso administrativo
3. La formación de criterios técnicos que orientan la función administrativa.

Fayol pensaba que la función administrativa tiene por objeto solamente al cuerpo social: mientras las demás funciones inciden sobre la materia prima y las maquinas

La función administrativa se aplica sobre el personal de la empresa.

Fayol concretizo y resumió el resultado de sus investigaciones en una serie de principios que toda empresa debe aplicar:

La división del trabajo.

La disciplina, autoridad, unidad y jerarquía del mando.

La centralización.

La justa remuneración.

La estabilidad del personal así como la unión del trabajo en equipo.

La iniciativa y el interés general, así como otros.

Hizo grandes aportaciones a los diferentes niveles administrativos entre ellos escribió *Administration industrielle et genérele donde describe sus filosofías y propuestas.*

*Fayol dividió las operaciones industriales y comerciales en 6 grupos :*

1. *técnicos*
2. *comerciales*
3. *financieros*
4. *administrativos*
5. *seguridad*
6. *contable*

*Esta escuela es contemporánea ala de la administración científica impartida por Taylor.*

*Fayol sistematizo el comportamiento gerencial y estableció los 14 principios de la administración:*

**1. Subordinación de intereses particulares, a los intereses generales de la empresa: lo primordial son los interés de la empresa ya que están antes que los de los empleados.**

**2. unidad de mando: sea cual sea el trabajo el empleado recibirá ordenes de un superior.**

**3. unidad de dirección: un solo jefe y un solo plan que tenga el mismo objetivo para las actividades.**

**4. centralizacion: es la concentración de la autoridad en los altos rangos de la jerarquía.**

**5. jerarquia: es la organización de la autoridad desde la máxima hasta la mínima.**

**6. division del trabajo: se especializa al personal en su trabajo para las tareas a desarrollar.**

**7. autoridad y responsabilidad: es la capacidad de dar ordenes y esperar a que los demás las atiendan, esto genera mas responsabilidades.**

**8. disciplina: desde las ganas de trabajar, la obediencia así como un correcto comportamiento.**

**9. remuneracion de personal: es la satisfacción justa y garantizada para los empleados.**

**10. oden: es el orden tanto material como humano donde todo tiene que estar en su lugar.**

**11. equidad: amabilidad y justicia para lograr lealtad en el personal.**

**12. estabilidad y duración del personal en un cargo: es darle y mantener la estabilidad en el personal.**

**13. iniciativa: es la capacidad de tener un plan a seguir así como lo necesario para lograr su éxito.**

**14. espiritu de equipo: es hacer que todos trabajen con gusto y formen un equipo de trabajo unido para que hagan una fortaleza de la organización.**

***CONCLUSION:***

*En este trabajo aprendí a conocer y saber mas acerca de la vida de Henry fayol donde fue un grande a portador en la administración y su filosofía es una de las bases actuales para saber manejar y dirigir de una forma mas sencilla la empresa u organización ya que con sus 14 principios dejo trazado la manera y los pasos a seguir para poder alcanzar el éxito .*