**Chester Irving Barnard**

Chester Irving Barnard (1886 - 1961) fue un americano ejecutivo, administrador público el autor de un trabajo pionero en [gestión](http://en.wikipedia.org/wiki/Management) la teoría y la [estudios organizacionales](http://en.wikipedia.org/wiki/Organizational_studies). Su punto de referencia 1938 de libros, *Funciones del Ejecutivo*, Se establece un [la teoría de la organización](http://en.wikipedia.org/wiki/Organization_theory) y de las funciones de los ejecutivos en las organizaciones. El libro ha sido ampliamente asignado en cursos universitarios en [gestión](http://en.wikipedia.org/wiki/Management) de la teoría y la [sociología de las organizaciones](http://en.wikipedia.org/wiki/Industrial_sociology). En su juventud, Barnard trabajó en una granja, después estudió economía en la [La Universidad de Harvard](http://en.wikipedia.org/wiki/Harvard_University), le gustaba ganar dinero en afinar pianos y en el funcionamiento de una orquesta de baile.

Barnard miró a las organizaciones como sistemas de cooperación de la actividad humana, y señaló que por lo general son de corta duración. Es raro que una empresa que dure más de un siglo, y la única organización que puede exigir una edad importante es la [Iglesia Católica Romana](http://en.wikipedia.org/wiki/Roman_Catholic_Church). Según Barnard, las organizaciones no son de larga vida, ya que no cumplen los dos criterios necesarios para la supervivencia: [eficacia](http://en.wikipedia.org/wiki/Effectiveness) y [eficiencia](http://en.wikipedia.org/wiki/Economic_efficiency).

Barnard era un gran admirador de Talcott Parsons (1902-1979) y él y Parsons correspondía persistente. Los dos eruditos enviar los manuscritos para su comentario entre sí y que escribía largas cartas en el que participar en un debate teórico común. La correspondencia entre la primera Barnard y Parsons comenzar a finales de la década de 1930 y persistentes esencialmente a Parsons muerto en 1979.