**Los 14 Principios De La Administración de Fayol  
  
1. División del Trabajo:** Cuanto más se especialicen las personas, con mayor eficiencia desempeñarán su oficio. Este principio se ve muy claro en la moderna línea de montaje.   
**2. Autoridad:** Los Gerentes tienen que dar órdenes para que se hagan las cosas. Si bien la autoridad formal les da el derecho de mandar, los gerentes no siempre obtendrán obediencia, a menos que tengan también autoridad personal (Liderazgo).   
**3. Disciplina:** Los miembros de una organización tienen que respetar las reglas y convenios que gobiernan la empresa. Esto será el resultado de un buen liderazgo en todos los niveles, de acuerdos equitativos (tales disposiciones para recompensar el rendimiento superior) y sanciones para las infracciones, aplicadas con justicia.   
**4. Unidad de Mando:** Cada empleado debe recibir ordenes de solo un supervisor.  
5. Unidad De Dirección: Las operaciones que tienen un mismo objetivo deben ser dirigidas por un solo gerente que use un solo plan.   
**6. Subordinación de los Intereses Particulares al Interés General:** En cualquier empresa el interés de los empleados no debe tener prelación sobre los intereses de la organización como un todo.  
**7. Remuneración:** Los trabajadores deben de obtener un salario justo por sus servicios.  
**8. Centralización:** Fayol creía que los Gerentes deben conservar la responsabilidad final pero también necesitan dar a sus subalternos autoridad suficiente para que puedan realizar adecuadamente su oficio. El problema consiste en encontrar el mejor grado de Centralización en cada caso.   
**9. Cadena a Escalar:** La línea de autoridad de la alta gerencia a los niveles mas bajos representa la cadena a escalar. Las comunicaciones deben seguir esta escalera.  
**10. Orden:** Las personas y los materialistas deben estar en el lugar correcto en el momento preciso.  
**11. Equidad:** Los administradores deben ser benevolentes y justos con sus subordinados.  
**12. Estabilidad de Personal:** Una alta tasa de rotación del personal no es conveniente para el eficiente funcionamiento de una organización.   
**13. Iniciativa:** Los empleados a quienes se permite crear y llevar a cabo planes ejercerán niveles altos de esfuerzo.  
**14. Unión del Personal**: El promover el espíritu de equipo generara armonía y unidad dentro de la organización.