**Henry Laurence Gantt**

([Condado de Calvert](http://es.wikipedia.org/wiki/Condado_de_Calvert_(Maryland)), [Maryland](http://es.wikipedia.org/wiki/Maryland), [Estados Unidos](http://es.wikipedia.org/wiki/Estados_Unidos), [1861](http://es.wikipedia.org/wiki/1861) - [Pine Island](http://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Pine_Island_(Nueva_York)&action=edit&redlink=1), [Nueva York](http://es.wikipedia.org/wiki/Estado_de_Nueva_York), [Estados Unidos](http://es.wikipedia.org/wiki/Estados_Unidos), [23 de noviembre](http://es.wikipedia.org/wiki/23_de_noviembre) de [1919](http://es.wikipedia.org/wiki/1919)) fue un [ingeniero](http://es.wikipedia.org/wiki/Ingeniero) [industrial](http://es.wikipedia.org/wiki/Ingenier%C3%ADa_industrial) [mecánico](http://es.wikipedia.org/wiki/Ingenier%C3%ADa_mec%C3%A1nica) [estadounidense](http://es.wikipedia.org/wiki/Estados_Unidos).

Fue discípulo de [Frederick Winslow Taylor](http://es.wikipedia.org/wiki/Frederick_Winslow_Taylor), siendo colaborador de éste en el estudio de una mejor organización del trabajo industrial. Sus investigaciones más importantes se centraron en el control y planificación de las operaciones productivas mediante el uso de técnicas [gráficas](http://es.wikipedia.org/wiki/Gr%C3%A1fica), entre ellas el llamado [diagrama de Gantt](http://es.wikipedia.org/wiki/Diagrama_de_Gantt), popular en toda actividad que indique planificación en el tiempo. Su obra principal, publicada en [1913](http://es.wikipedia.org/wiki/1913), se titula "Work, Wages and Profits" (*Trabajo, salarios y beneficios*).

Fue uno de los más inmediatos seguidores de Taylor, con quien trabajó durante 14 años. Sin embargo, en el momento en que las teorías de Taylor comenzaron a ser duramente criticadas de deshumanizadas, Gantt mostró un especial interés – no sólo teórico sino práctico – por el aspecto humano. También enfatizó la importancia de la capacitación y el entrenamiento para el mejor desarrollo de los trabajadores.

**Diagrama de Gantt**

Una de sus principales aportaciones a la administración es la gráfica de barras conocida como *carta* o *diagrama de Gantt*, que consiste en un diagrama en el cual el eje horizontal representa las unidades de tiempo, y en el vertical se registran las distintas funciones, las que se representan por barras horizontales, indicando los diversos tiempos que cada una de ellas exige.

Escribió “Adiestramiento a los obreros en los ámbitos de la administración y la cooperación”  
*Sus principales aportaciones:*  
  
La gráfica del balance diario, hoy conocida como la gráfica de Gantt.  
  
Un sistema de bonificaciones por tarea.  
  
Dio gran importancia a la aplicación de la psicología en las relaciones con los empleados.

Afirmó que la relación industrial debía dirigirse más a prestar un servicio social y crear fuentes de empleo que al afán de obtener utilidades.