CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL TAYLORISMO

FREDERICK W. TAYLOR es considerado uno de los primeros pensadores de la administración en general. Con su obra principios de la administración,Taylor propuso desarrollar una ciencia del trabajo y una administración científica, pensaba que el aumento de la productividad dependía en ultima instancia de la identificación de los medios para lograr que los trabajadores fueran mas eficientes, estudio y definió con preesicion todos los aspectos de las relaciones del trabajador, analizo los flujos de trabajo, técnicas de supervicion y fatiga de los trabajadores mediante estudios de tiempos y movimientos.

En resumen, Taylor considerado el padre de la adminstracion científica, fue el primero que trato de desarrollar esta diciplina, la cual consistía en organización de trabajo, selección y entrenamiento del personal, cooperación y renuemeracion por rendimiento individual, responsabilidad y especialización de los de los directivos en planeación del trabajo.

utilizar los administradores para encontrar métodos eficientes de trabajo.

SELECCIÓN Y ENTRENAMIENTO.- Ubicar la personal en el area correspondiente según su capacidad.

COOPERACION Y RENUMERACION.- La idea es que tanto el obrero como el empreador tengan un mismo interés para un bien común.

RESPONSABILIDAD Y ESPECIALIZACION.- Es en la cual los gerentes se responsabilizan de la planeación mental, trabajo manual generando un trabajo mas eficaz.

CONCLUCION.- Taylor es el creador de un pesamiento básico en la administración, con esto el no solo crea un bienestrar empresarial sino también un bien común para lo obreros de tal manera que todos a su vez tengan el mismo resultado, el crea la importancia de la eficacia y lo importante que es considar a los empleados según sus aptitudes que ya con esto se da un mejor resultado.

BIBLOGRAFIA.- Alejandro Jauregui G.