DIAGRAMA DE BARRAS DE GRANT

El diagrama de barras de Grant consiste en una matiz de doble entrada en la que se anotan en las líneas los diferentes actividades que componen un programa o un proyecto y en las columnas el tiempo durante el cual se desarrolla.

Grant fue uno de los grandes contribuyentes al desarrollo del pensamiento administrativo, este busca la eficiencia del trabajo por medio de la investigación científica, Grant diseño un sistema de incentivos que daba a los obreros una bonificación por terminar sus labores en menos tiempo del que señalaba la norma, y la supervisor por cada trabajador que alcanzara la norma,mas una bonificación adicional si lo lograban todos los trabajadores.

APORTACIONES DE HENRY L. GRANT A LA ADMINISTRACION

A.- Grafica de Grant o diagrama de barras.

B.- Humanitarismo en el trato y pago de empleados

C.- Enseñanza y adiestramiento de empleados

D.- El servicio como objetivo.

CONCLUSION.- Grant aporto grandes enseñanzas a esta adminstracion su teoría humanista nos hace ver como las motivaciones a los empleados siempre generan buenos resultados para las empresas de este modo se puede decir que como Taylor siempre hay que buscar un bien común para optimos resultados.

BIBLOGRAFIA.- Maritza Vieytes