Luis Gerardo Hdez. Alvarado

Administración

Actividad 1 tema 2

Objetivos y conceptos fundamentales del **taylorismo**:

Objetivos: poner en evidencia la ineficacia de la industria (por razones tipo cultural, originadas de la empresa o del obrero), demostrar la existencia de intereses comunes (como métodos racionalizados, mayor productividad, menor costo etc.), proponer soluciones (colaboración, selección y adiestramiento, ciencia y no empirismo etc.), manejo del factor humano en la producción (como premisas, meta ,medios), organización del trabajo, un enfoque microscópico y mecanicista de la administración científica (por medio de estudios y tiempos, estándar de producción, supervisión funcional etc.) esta teoría nos habla que el taylorismo trata de ver los fenómenos que impactan en los trabajadores para que den su máximo esfuerzo y así tener una mayor productividad hacia la empresa y así aumentar la productividad, disminuir costos, y disminuir trabajadores, y aumentar la producción y tener mayores ganancias para la empresa con una estandarización de cómo se debe llevar acabo todos los pasos de producción y eficacia.

**Gantt** fue colaborador de Taylor el buscaba la eficiencia de trabajo por medio de la investigación científica diseño un sistema de incentivos que daba a los obreros una bonificación por terminar sus labores mas rápido que lo estandarizado la grafica de Gantt mostraba la relación entre el trabajo que se planteaba y el terminado en un eje y el tiempo invertido en el otro, esto permitía ala administración ver como iba progresando en sus planes y efectuar la acción necesaria para mantener los proyectos.

Los **therbligs** era un sistema conjunto de Taylor que aumentaba la producción mediante la rapidez y el sistema de gilbreth lo hacia eliminando movimientos inútiles, ambos sistemas aplicados juntos eliminaron el concepto de eficacia que se conoce hasta nuestros días. Therbligs abarca un sistema para analizar los movimientos implicados en la ejecución de una tarea. La identificación de movimientos individuales, así como momentos de retrasa en el [proceso](http://www.monografias.com/trabajos14/administ-procesos/administ-procesos.shtml#PROCE), fue diseñada encontrar movimientos innecesarios o ineficaces y utilizar o eliminar partir segundos uniformes del tiempo perdido.