Frank Bunker Gilbreth(Fairfield, 1868-Lakawanna, 1924) Ingeniero estadounidense. Colaboró con F. Taylor en los estudios de organización del trabajo, con objeto de establecer unos principios de simplificación para disminuir el tiempo de ejecución y la fatiga. Su esposa, Lilian Evelyn Moller, continuó sus trabajos y llevó a cabo una labor de divulgación de los conceptos de la organización laboral especialmente orientados a valorar el factor humano.

Lillian Evelyn (Möller) Gilbreth (Oakland, 1878-Phoenix, 1972) ingeniera, psicóloga, profesora y madre de familia numerosa es, fundamentalmente, la madre de la moderna gestión empresarial. Ella y su marido Frank  Bunker Gilbreth (1868-1924) fueron los pioneros en algunas técnicas de gestión empresarial que aún se emplean actualmente en la construcción y en otras industrias. Lillian fue además una de esas primeras *supermujeres*, capaces de combinar una carrera brillante con una vida familiar clásica: fue una prolifica autora, obtuvo diferentes licenciaturas y fue la madre de doce hijos. Quizás encontremos a veces que es mejor recordada por su maternidad, ya que dos de sus hijos, Frank Gilbreth Jr. y Ernestine Gilbreth Carey, escribieron los populares libros *Cheaper by the Dozen* (1949) en y *Belles on Their Toes* (1950), que fueron llevados a la gran pantalla en más de una ocasión, y en los que cuentan sus experiencias en el seno de una familia grande y famosa, aunque Lillian Gilberth no solamente fue madre de familia.

*Principales aportaciones a la administración:*

Lograron combinar un modelo único de conocimientos psicológicos de Lillian con los conocimientos de Frank en Ingenieria, para llevar a cabo un trabajo en el que incluye el factor humano.

Con ello los Gilbreth logran desarrollar la **Ergonomía** que busca como normas generales:

* El mejor método de trabajo que permita al operario ejecutar las tareas en el menor tiempo con mayor facilidad y satisfacción.
* La tarea debe proyectarse de manera que su ejecución requiera el gasto y la tensión física mínima.

Utilizaron el cine para analizar y mejorar secuencias y movimientos de trabajo.

Desarrollaron un código de símbolos para diagramar el flujo de análisis del proceso.

Elaboraron un modelo de labor administrativa, que denominaron proceso de trabajo.

Demostraron la importancia del uso de estadísticas para lograr la mejora continua.

Destacaron la importancia de considerar al factor humano en en la planeación del trabajo y en la determinación de tiempos.

También destacaron la importancia de la psicología en el trabajo.

CONCLUSION: yo opino que estos dos grandes personajes con su gran inteligencia y eficacia lograron aplicar sus propios métodos para un estudio del movimiento utilizados y aplicándolos mas que nada a la ingeniería y el factor humano creando aplicaciones para una mejoría en la administración entre la persona y el trabajo para llegar a ser mas eficientes y rápidos. Ellos también crearon los famosos therbligs que han sido de gran ayuda para la administración.

BIBLIOGRAFGIA:

<http://arsnova-packs.com/tesauro/administracion/biografias-/frank-y-lillian-gilbreth/>

http://www.biografiasyvidas.com/biografia/g/gilbreth.htm