Universidad Guadalajara Lamar

**Lic. Administración**

**Administración**

**“Actividad 2 "La escuela clásica"”**

**Marlene Valencia Del Toro**

**Maestro: Francisco J. Ruiz G. Barra**

**1ª Administración**

**6 de Octubre del 2009**

Profesor tuve un problema le di enter y se por consecuencia mando y no tenía nada escrito se lo mando por este medio con días de anticipo espero su comprensión Gracias

Escuelas Científicas

**FREDERICK W. TAYLOR**

**Aportaciones:**

Sistema de organización del trabajo basado en las ideas del economista norteamericano Frederick W. Taylor, que consiste en la descomposición de los procesos en diversas tareas que se cronometran y se pagan según rendimiento.

* ESTUDIO CIENTÍFICO DEL TRABAJO lo realiza un equipo de especialistas, y su estudio debe lugar a la creación de una oficina o servicio de métodos de trabajo. También definen los procesos operativos más económicos y establecen la cantidad de trabajo que debe realizar un obrero colocado en condiciones adecuadas y si el obrero obtiene un buen trabajo excelente, le deberán pagar mas en su salario.
* SELECCIÓN CIENTÍFICA Y ENTRENAMIENTO OBRERO Taylor recomienda que se realice una selección según las aptitudes y él cree que cualquier trabajador puede resultar excelente para por lo menos un puesto de trabajo.
* UNIÓN DEL ESTUDIO CIENTÍFICO DEL TRABAJO Y DE LA SELECCIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJADOR, “se trata de que los obreros apliquen la ciencia” en esto fracasan muchos dirigentes no los obreros porque los dirigentes no quieren modificar sus métodos.
* COOPERACIÓN ENTRE LOS DIRIGENTES Y LOS OBREROS; la responsabilidad debe ser igual entre dirigentes y obreros

**HENRY LAURENCE GANTT**

**Aportaciones:**

Primas y tareas:

* Es un sistema de bonificaciones que consistía en fijarles a los trabajadores una serie de actividades bien definidas y mejor remuneradas.
* El Grupo de Sistema de Tarea: Vinculó la prima pagada a los directores de la manera en que enseña a sus empleados para mejorar el rendimiento.

Psicología del trabajo:

* Dio gran importancia a la aplicación de la Psicología en las relaciones con los empleados.
* Gantt establece que el elemento humano es el más importante de todos los problemas administrativos.

Enseñanza y adiestramiento de empleados:

* También enfatizó la importancia de la capacitación y el entrenamiento para el mejor desarrollo de los trabajadores.
* Le eficacia de los trabajadores y su productividad.

GRÁFICA DE GANTT

* Consiste en un diagrama en el cual el eje horizontal representa las unidades de tiempo, y en el vertical se registran las distintas funciones, las que se representan por barras horizontales, indicando los diversos tiempos que cada una de ellas exige.

Escuela Clásica

**HENRY FAYOL**

**Aportaciones:**

Fayol parte de la concepción de que toda empresa cumple con seis funciones, a saber:

* *FUNCIONES TÉCNICAS,* relacionadas con la producción de bienes o de servicios de la empresa.
* *FUNCIONES COMERCIALES,* relacionadas con la compra, la venta o el intercambio.
* *FUNCIONES FINANCIERAS,* relacionadas con la búsqueda y gerencia de capitales.
* *FUNCIONES DE SEGURIDAD,* relacionadas con la protección y preservación de los bienes y de las personas.
* *FUNCIONES CONTABLES,* relacionadas con los inventarios, los registros, los balances, los costos y las estadísticas.
* *FUNCIONES ADMINISTRATIVAS,* relacionadas con la integración, por parte de la dirección, de las otras cinco funciones. Las funciones administrativas coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa, y están por encima de ellas.

 **WILFREDO PARETO**

**Aportaciones:**

El aporte más importante de Pareto es el principio que lleva su nombre, el cual dice: "el 20% de las variables causa el 80% de los efectos" o regla 20-80.

El "Principio de Pareto" es empleado como una de las herramientas para el control de calidad.

**Gráfica de Pareto**

 Los datos pueden ser mostrados forma tubular o una gráfica para resaltar el área dónde los cambios mostrarán el mayor impacto

**Procedimiento**

1.  Organice los datos de cada variable

2.  Calcule el valor total

3.  Calcule el valor porcentual de cada variable frente al total

4.  Trace un plano cartesiano, el eje "y" porcentaje de 0%-100% y el eje "x" cada variable

5.  Organice las variables en forma ascendente (de menor a mayor)

Ejemplo: Ventas por producto en una compañía con 25 artículos y su respectiva participación.

Fuente: presentación pawer point “teorías administrativas”.