“CONCEPTOS FUNDAMENTALES DE TAYLOR” MANEJO DEL FACTOR HUMANO EN LA PRODUCCION: PREMISAS; RELACION DIRECTA ENTRE SALARIO Y PRODUCCION. METAS; AUMENTO DE LA EFICIENCIA ,AUTOMATIZACION,ESTUDIO DEL TIEMPO Y MOVIMIENTOS. MEDIOS;NORMALIZACION DE TAREAS ,RACIONALIZACION DEL METODO, INSTUCCIONES DETALLADAS MEDIANTE MANUALES OPERATIVOS. --EL ANALIZO LOS FLUJOS DE TRABAJO TECNICAS DE SUPERVICION Y LA FATIGA DE LOS TRABAJADORES MEDIANTE ESTUDIOS DE TIEMPO Y MOVIMIENTOS. EL ES CONCIDERADO COMO EL PADRE DE LA ADMINISTRACION CIENTIFICA, FUE EL PRIMERO QUE TRATO DE DESARROLLAR ESTA DISIPLINA AUN CUANDO NO PRESENTO SUS IDEAS EN FORMA SISTEMATIZADA , SINO DE MANERA PAULATINA . DIAGRAMA DE BARRA DE GANTT” HENRY L. GANTT , ES CONOCIDO POR CREEAR UNA UNA GRAFICA DE BARRAS QUE LOS ADMINISTRADORES PODIAN UTILIZAR COMO UN DISPOSITIVO DE PROGRAMACION PARA PLEANAR Y CONTROLAR EL TRABAJO. EN ELLA PODIA DEMOSTRAR LA RELACION ENTRE EL TRABAJO QUE SE PLANEABA, Y EL TERMINADO DE UN EJE , Y EL TIEMPO INVERTIDO EN OTROS. EL FUE QUIEN PUGNO POR EL RECONOCIMIENTO DEL FACTOR HUMANO EN LA ADMINISTRACION Y SEÑALO, QUE LOS INCENTIVOS ECONOMICOS SON SOLAMENTE UNO DE LOS MUCHOS FACTORES QUE INFLUYEN SOBRE EL COMPORTAMIENTO DE UNA PERSONA.

LOS THERBLIGS” FUE QUIEN INTRODUJO UN CONCEPTO NUEVO DE TIPO CONDUCTISTA AL HACER INCAPIE RECONOCIMIENTO DE LOS FACTORES PSICOLOGICOS Y SU IMPORTANCIA ENCUANTO A LA ADAPTACION Y PRODUCTIVIDAD DEL OBRERO . DESARROLLO Y APLICO EL CINE PARA ANALIZAR Y MEJORAR SECUENCIAS Y MOVIMIENTOS DEL TRABAJO.ESTABLECIO LA IMPORTANCIA DE LA ESTADISTICA EN LA ADMINISTRACION