

# La Tutoría en el ámbito Institucional

De acuerdo al Manual Académico de la Universidad Lamar, las responsabilidades y funciones del académico son:

**Programas y Proyectos Educativos:** El profesor tiene que participar en la actualización del programa académico, esto en trabajo conjunto con el Coordinador académico; detectar los conocimientos previos que el alumno necesita saber para cursar una Unidad de Aprendizaje, desarrollar actividades innovadoras de aprendizaje, promoviendo diversas estrategias de enseñanza.

El docente es también una pieza clave en la evaluación de desempeño de competencias del alumno, ya que se permite revisar y valorar los resultados del aprendizaje continuamente. También el profesor es sometido a una evaluación de su desempeño, lo que permite una retroalimentación constante y mejora continua.

Asimismo, el académico tiene la responsabilidad de evaluar a su Coordinador Académico, Coordinador de Carrera y Secretario administrativo.

En relación al reglamento que rige a los docentes, este es el Reglamento del Personal Académico, el cual está dividido en seis apartados:

- Título I: *Conceptos Generales y Faltas de Disciplina.*
- Título II: *Capítulo 1 De las obligaciones.*
- Título III *Del proceso de Gestión de Recursos Humanos: Capítulo 2 Del ingreso del Académico. Capítulo 3 De la capacitación, desarrollo y promoción del académico. Capítulo 4 De la Permanencia del Académico.*

- Título IV Del proceso de enseñanza-aprendizaje: Capítulo 5 Del Plan y Programas de Estudio. Capítulo 6 De la Práctica Docente. Capítulo 7 De la evaluación del desempeño de los alumnos. Capítulo 8 De la Evaluación del Desempeño Académico.
- Título V: Capítulo 9 Del proceso de Innovación Educativa y Tecnológica.
- Título VI: Sanciones: Capítulo 10. De las Sanciones del Personal Académico.

Los derechos con lo que contamos como docentes, aunque no encontré en el Manual, ningún párrafo, que los especificara, sin embargo, basado en mi experiencia, tenemos como un Derecho, la capacitación que nos brindan, ésta nos ayuda a adquirir nuevos conocimientos, y poder compartir experiencias con los otros docentes, también tenemos la opción de seguir formándonos, al tener becas para Licenciatura y Maestría.

Mi labor como docente en la Universidad Lamar ha sido muy enriquecedora, he aprendido mucho, y he obtenido nuevas herramientas que me han permitido tener una mejor planeación, sobre todo del tiempo, ya que mis grupos han sido de muy pocos alumnos, y con muchas horas de clase, por lo que he tenido que diseñar nuevas estrategias de aprendizaje, y actividades muy dinámicas.

Considero que se puede mejorar el desempeño docente, primeramente teniendo todas las herramientas al alcance, ya que, no todas las aulas cuentan, con proyector, o internet, y a veces, eso obstaculiza mucho, nuestras actividades planeadas.

Se podría mejorar también nuestro desempeño, si realizáramos trabajos interdisciplinarios, hay materias que comparten ciertos contenidos, y bien podríamos diseñar proyectos entre dichas materias, que serían muy enriquecedores.

### **“El Profesor y el bote de basura”**

Ya había tenido oportunidad de ver el video en otra ocasión, y me pareció una manera muy interesante de darle una visión diferente de la educación al estudiante, y de las oportunidades que tienen, pero no sólo eso, sino de la responsabilidad, de proporcionar a las futuras generaciones nuevas oportunidades, y alternativas para aprovechar mejor la educación a la que tienen acceso.

Para los profesores, es un gran ejemplo, que a veces, actividades que quizá no sean tan académicas, son las que dan las mayores lecciones, no sólo educativas, sino de vida.

Erika Zúñiga Vega

Actividad 7

Diplomado en Tutorías Académicas Integrales

Módulo II

**Referencias:**

Universidad Lamar. (2012). *Manual del académico*. México: Universidad Lamar.