

Actividad 2

Tutoría en Educación Superior: Una revisión analítica de la literatura.

¿Qué es ser tutor?

En general el tutor es una persona comprometida, con experiencia y conocimientos para proporcionar guía y apoyo; ético y adecuado a las necesidades específicas del tutorado. Busca que la persona se desarrolle de una manera integral, aportándole herramientas y habilidades que le permitan desenvolverse.

¿Cuáles son los rasgos comunes de los buenos tutores?

Un buen tutor, tiene una escucha activa, una de sus metas es ayudar a los alumnos a que se incorporen al mercado laboral, tiene un compromiso honesto y ético con los estudiantes, es paciente, empático y comprensivo.

Atributo formativo: Tienen que tener conocimientos sobre su campo de estudio (de ahí que la idea que el tutor tenga la misma formación que sus tutorados están estudiando, me parece lo más adecuado).

Está capacitado, tiene experiencia, principalmente en la docencia.

Atributo didáctico: Tiene experiencia en la metodología de la enseñanza-aprendizaje, y proporciona a sus tutorados técnicas, hábitos de estudio, herramientas, que les permitan identificar sus fortalezas y debilidades, lo cual le ayudará a obtener crecimiento personal y éxito profesional.

Atributo interpersonal: Se debe tener una buena comunicación con los tutorados, se requiere establecer un compromiso, basado en la paciencia, empatía, ética, disponibilidad, escucha activa, lo cual dará al tutorado la confianza de contar con alguien, que estará acompañándolo en cada paso.

Atributo cognitivo: Debe tener una buena visión, estructura de pensamiento objetiva, capaz de fomentar el pensamiento crítico, resolución de problemas, toma de decisiones, la curiosidad, y el ir siempre más allá, en los tutorados.

¿Cuáles son las necesidades del tutorado que lo motiva a solicitar apoyo tutorial?

Considero que la principal necesidad es la búsqueda de ser escuchados, tener a alguien confiable de quien apoyarse en cuestiones académicas y personales, que les sirva de guía durante el camino de su desarrollo profesional.

Alguien que les ayude y apoye en el momento que ellos consideran que es crucial en su desarrollo, y que pueda estar obstaculizando su un desenvolvimiento óptimo en el ámbito profesional, o bien, que les esté causando alguna situación emocional, en la que sientan que no son capaces de resolver por sí mismos.