Organigrama.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Empresa | Calidad | Precio | Ubicación | Condiciones |
| Liliana (mi empresa) | Muy buena | 30 | Av. Chaputepec 104 | Es muy buena, tiene un buen servicio. |
| Pateleria ok | Muy buen | 35 | Av. México 221 | Es buena. |
| Starbucks | Exelente | 48 | Av. Vallarta 312 | Su calidad es exelente, pero cara. |

Las políticas pueden clasificarse bajo las siguientes categorías, de acuerdo a su alcance de aplicación:

Políticas Generales: Son lineamientos o reglas que se establecen a nivel organización y que todas las empresas que la forman deben de cumplir.

Ejemplo: El Corporativo de una organización multinacional implementa una política de Estandarización de “Software”, y supongamos que tiene oficinas en otras ubicaciones geográficas y además, con giros de negocio diferentes; esto implica que ellos deben de cumplir los lineamientos definidos en la Política General, deben de alinearse a lo que se define con el objetivo de contribuir de una manera global al cumplimiento de la misma.

Recuerden que detrás de una política, hay una estrategia de negocio que se soporta con la participación de todos los empleados de la organización.

Políticas Específicas: Éstas aplican a organizaciones conformadas por varias empresas con giros de negocio diferente, ya que cada una podrá tener políticas más puntuales sobre la operación o dominio de negocio.

Políticas Internas: Son lineamientos que aplican exclusivamente a una área de negocio dentro de una empresa, son parte de su modelo de trabajo.