Efectos de la tecnología en las Estructuras Organizacionales

1. Peter Drucker (1993), esta evolución se ha visto impulsada por las nuevas Tecnologías de Información que han permitido incluso a los especialistas de la economía ver como sus hipótesis teóricas se acercan a la realidad al incrementar la información disponible.
2. El concepto de cabio organizativo se esta identificando y relacionando cada vez mas con el avance de la economía del conocimiento.
3. Benjamin y Blunt afirman en sus estudios que el surgimiento de las nuevas configuraciones organizativas han coincidido y han sido coadyuvadas por el desarrollo de las TIC.
4. las TIC no sólo contribuyen al cambio, sino que además lo potencian, dándole flexibilidad a la empresa, permitiendo agilizar cambios tanto estructurales como culturales.
5. las TIC son capaces de proporcionar sistemas de control y de planificación más integral, que favorecen un análisis global de los datos por parte de una persona en particular o la mayoría de actores que conforman la organización.
6. as TIC evidencian cambios en las organizaciones creando nuevas necesidades, estas nuevas necesidades crean dos vertientes.
7. hoy en día es imposible la acumulación de la información, la responsabilidad de las tomas de decisiones y el manejo de las organizaciones en una sola persona.
8. la gestión del conocimiento es algo más que una simple manipulación de datos, es el reconocimiento de un activo humano incorporado a las mentes de las personas para convertirlo en un activo empresarial de fácil acceso y posible utilización.
9. El conocimiento es un recurso y una capacidad.
10. Otra crítica a las TIC es la que estima que estas organizaciones están huecas o vacías, al concentrarse en trabajos técnicos altamente profesionales y realizar la producción en otro lugar.

RESUMEN

Para mi punto de opinión las TIC han venido a ayudar a las empresas ya que con ellas se ahorra mucho tiempo para la toma de decisiones que es lo esencial en una empresa.

La tecnología cada vez va avanzando más rápido y el ser humano debe de hacer uso de ella pero sin dejar de trabajar el cerebro humano. Que quiero decir con esto? Que es importante darle el uso a la tecnología mas no sobre pasar los límites de ella, que esta te sirva de herramienta.

Las empresas que hacen uso de las TIC están un paso adelante que sobre las empresas que no las usan, el mundo va evolucionando y con ella las herramienta que se ocupan para que las empresas evolucionen y no se queden atrás. El uso de ella es una ventaja sobre la competencia aunque si se le saca el mayor provecho a estas, estarás siempre un paso adelante en la organización.

Las TIC no sólo contribuyen al cambio, sino que además lo potencian, dándole flexibilidad a la empresa, permitiendo agilizar cambios tanto estructurales como culturales, distribuyendo la información a toda la organización de manera rápida y eficiente; por otro lado, concluyen también en su trabajo que las TIC son capaces de proporcionar sistemas de control y de planificación más integral, que favorecen un análisis global de los datos por parte de una persona en particular o la mayoría de actores que conforman la organización, en definitiva, se trata de proveer la herramienta necesaria para promover la toma de decisiones a cualquier área de la organización.

Las TIC evidencian cambios en las organizaciones creando nuevas necesidades, estas nuevas necesidades crean dos vertientes como lo son: los nuevos modos de trabajar, y los nuevos trabajadores; mientras los nuevos modos de trabajar suponen nuevas estructuras empresariales, los nuevos trabajadores necesitan nuevos sistemas educativos. Estas dos vertientes convergen en lo que se conoce como una nueva sociedad de la información y esta sociedad de la información se convierte a través de la experiencia aplicada en la sociedad del conocimiento.

Las empresas se enfrentan a un reto que supera la simple renovación tecnológica. Es un cambio social, económico y cultural que deben empezar a planificar hoy.