NAYAMIN ESPINOZA ACEVES

LIC. ADIMINISTRACIÓN

3-15

DISEÑO ORGANIZACIONAL

ACTIVIDAD 6

**“MAESTRA ME EQUIVOQUE AL ENVIAR LAS TAREAS ESTA ES LA ACTIVIDAD 6 Y LA VOY A ENVIAR EN LA ACTIVIDAD 5, PORQUE LA ACTIVIDAD 5 LA MANDE EN LA ACTIVIDAD 6 LAS MANDE VOLTEADAS”.**

**“RETOS BASICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL”**

DIFERENCIACIÓN

Es un proceso mediante el cual se lleva a cabo la organización para realizar las actividades de trabajo para cada uno de los empleados y lograr que cada uno cumpla con sus tareas para llegar a la meta esperada.

EQUILIBRIO

El equilibrio es que sea lo mismo para unos y otros.

INTEGRACIÓN

Es un proceso mediante el cual a cada trabajador se le da varias funciones, trabajos y tareas, para que logren ciertos objetivos.

CENTRALIZACIÓN

Es cuando alguien que está más alto que un empleado, podría ser un director gerencial que es más alto en una jerarquía se puede decir que su mando esta centralizado.

DESCENTRALIZACIÓN

Cuando se delega la autoridad que tienen los gerentes y se está dispuesto a tomar decisiones a cerca de la organización para poder dar el inicio de nuevos proyectos.

ESTANDARIZACIÓN

Es el proceso mediante la organización ya sea de medida grande o pequeña para llevar a cabo una estructura de dicha organización.

EQUILIBRIO DIFERENCIACIÓN E INTEGRACIÓN

Es lograr que las personas se apoyen unos a otros y se puedan especializar y por el cual hacer que se puedan hacer más productivas, lo que las empresas quieren que sus empleados aprendan cada vez más, la división de trabajo y la organización hace que cumplan con sus objetivos, cada uno de los departamentos que están dentro de la empresa tiene como objetivo lograr cumplir con lo que se debe ósea que se cumplan las metas de cada uno de los departamentos con la organización mejor posible de una manera eficaz y eficiente.

EQUILIBRIO CENTRALIZACIÓN Y DESCENTRALIZACIÓN

El tener a un gerente la persona más alta en una jerarquía es el que se encarga de que los departamentos marchen de una manera adecuada y de una manera organizada y así lograr que cada uno de los empleados realice sus actividades, muchos empleados al saber que existe alguien más arriba que ellos en su empresa están sujetos a una autoridad y sin embargo deben cumplir con sus órdenes.

EQUILIBRIO ESTANDARIZAIÓN Y AJUSTE MUTUO

Es el control que se tiene por la organización de los empleados, lo cual indica las responsabilidades y las tareas que deben cumplir cada uno de los empleados, hay empresas que cuentas con lineamiento o un reglamento sobre lo que deben de hacer los empleados o el sobre cómo deben de ir, cuando forman parte de una empresa están sujetos a muchas condiciones, el tener jefe es su autoridad mayor a la cual están sujetados a obedecer y por igual a un reglamento se sujetan a las reglas que se tiene, por lo cual se veden sujetar por la necesidad en particular.