

Stephany Estrada Domínguez

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL 1

LCC1957

Actividad 1, La comunicación interpersonal.

Durante la época de la comunicación en masas, y virtual, se ha tenido que recurrir a poner más énfasis en volver a dar una comunicación más directa, que en lugar de estar mandando *whatsapp* a cada uno de nuestros contactos, o un *inbox*, un *tweet*, etcétera.

He aquí donde todo lo virtual acapara nuestra, alguna vez, comunicación humana que tan importante es hoy en días. Se le veía en la unidad anterior, la importancia de la comunicación, es primordial en cada una de las partes del mundo, y del ser humano, ya que siempre ha tenido esa necesidad. Pero parece ser que ahora la tecnología es quien comunica, por medio de nuestros dedos o cara. Ya parece que una *selfie* vale más que mil palabras o mil *hashtags*.

En el mundo corporativo es aún más esencial que una como empleado aprenda a usar los canales adecuados (formales) y no los alternativos. Dependiendo de la estructura organizacional, se dan acabo las maneras de comunicación interpersonal. La de un ejecutivo, por ejemplo, es siempre buscar quedar bien con el cliente y evitar contratiempos con el producto o servicio que se busca dar.

En el caso de un empleado, uno debe de saber cómo, cuándo, dónde y con quién dar a conocer nuestras formas de ser. Debemos de aprender a separar lo laboral de lo personal, y en veces, hasta lo sentimental. He aquí donde lo interpersonal, viene siendo tu tarjeta de presentación al ámbito en donde te desarrollas.

En una empresa es como tu credencial de trabajador, necesitas portarla diario, regístrate y darte a conocer que eres parte de la identidad corporativa, y que no eres solo un miembro más de la organización.

En conclusión, lo interpersonal ayuda a que la persona funcione dentro de sus áreas laborales, a que conozca un poco más de lo que con motivación, esfuerzo, impulso y dirección, empleado o no, pueda cambiar su alrededor de una manera de pensar indirecta. Por lo que se ha enseñado y lo que le ha enseñado la empresa, él logrará saber si su labor está bien o mal diseñada. Ya que en el mundo organizacional la eficacia y la eficiencia son hermanas que van de la mano y que una no vive sin la otra. Pues no integrarían al empleado como la organización manda.