

TAREA #7 "LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN"

Toda empresa tiene que seguir el ciclo de la comunicación, haciendo mensajes adecuados que lleguen a sus trabajadores creando signos que sean fáciles de captar para ellos, después saber en qué canal mandarlos, no simplemente decirlo si no que buscar algunas vías alternas para hacer y finalmente buscar una retroalimentación e influencia del mensaje para que ellos reaccionen a esta información.

Las organizaciones tienen que seguir lineamientos de jerarquías, que gracias a ellas se tiene contacto directo con los trabajadores por eso está los jefes de área que se encargan del desempeño de sus subordinados. Para esto fue creado el organigrama, y no solamente de una forma, si no de distintas para que cada empresa de acuerdo a sus sistemas se adapte a uno.

Algunos tipos de organigramas es el lineal, que es un sistema de organización que se basa en un solo mando, y este tiene diferentes jefes de área, la desventaja es que la información llega un poco lenta.

Otro es el sistema funcional, el cual hace que los mayores mandos conozcan acerca de las demás áreas, lo malo es que la información divaga por otras áreas que no les incumbe. Y por última es la de sistemas combinados, en esta está completamente organizado los jefes y así nadie se mete con el trabajo de otros y solamente entre jefes se ayudan para mayor desempeño.

La mayoría usan esquemas de forma formal ya que la eficacia en la comunicación es certera y da mayor velocidad de llegada.

Existen diferentes tipos de organización en diferentes empresas por eso cada una sigue a la que se acomoda más a su tipo de trabajo. Las jerarquías son de mucha importancia, ya que sin ellas no habría control de los organizadores. Los sistemas tienen que tener control para saber sus necesidades y el desempeño que cada día hace para que la organización esté en un nivel competitivo.

Iván Adrián de la Torre Castillo

LCC1965

11 de marzo del 2014