

En ocasiones es muy difícil encontrar la manera en que una empresa multinacional puede sobrevivir ante situaciones adversas. Sin embargo, la forma en que éstas consiguen permanecer vigentes en el medio es gracias a su organización, es decir, la estructura que tiene su organigrama y que tan preparadas estén para sobrellevar las contingencias; pero, aún más importante la constante comunicación a que tienen todos los miembros de la empresa, sin importar el puesto que ocupen.

Para el Director General de Terpell (empresa dedicada a la producción de aceites), Amaury Espriella, comparte la idea de que la comunicación continua, la coherencia y la información son las llaves que abren las puertas del éxito a cualquier organización. Pues es conveniente que todo empleado de la empresa pueda conocer de manera general los objetivos y metas trazados por la empresa, no solo a través de memorandos o circulares sino más bien mediante actividades integradoras, que permitan de cierta forma que la comunicación fluya de manera constante entre todos los individuos de la organización. Algo en lo que hace énfasis es en que se debe ser precavido al mostrar cierta información, ya que las compañías rivales tratarán por todos los medios posibles obtener los ideales que a la compañía le han funcionado.

Contrario a lo que muchos creían ilógico, Amaury Espriella resalta la validez que tiene la interacción constante entre todos y cada uno de los puestos del organigrama, desde el director general encargado de sobrellevar tareas mayúsculas hasta el individuo que desempeña labores menores. De cierta forma, es la interacción la que facilita la credibilidad de los empleadores hacia sus dirigentes, y evita se formen islas o grupos opositores dentro de la organización.

Por otra parte, la manera en que un individuo sea responsable (hablando acerca de los negocios) es a través del ser coherente consigo mismo, ya que esto se transmite y contagia, por lo que si un director de cualquier organismo está plenamente convencido en que ellos deben ganar y sus rivales perder, automáticamente, los empleados estarán en sintonía y el barco navegará hacia buen puerto.

También existen otras formas en que una empresa puede sobrevivir a la debacle, una de ellas es que se convierta en una "organización inteligente".

En la lectura "*Las Organizaciones Inteligentes*" se aborda la importancia que tiene el que un organismo pase o se transforme en una inteligente, pues de esta manera se asegura que los integrantes de la misma trabajarán al cien por ciento de sus capacidades, y esto se logra gracias a que las personas que ahí trabajan están constantemente aprendiendo y adquiriendo nuevas formas de conocimientos, pero lo más importante, lo llevan a la práctica.

Además, el transformarse en una organización inteligente es también darle la importancia a cada individuo del grupo, debido a que de esta forma él va adquirir la responsabilidad que le representa su trabajo y el compromiso que representa su trabajo. Una vez logrado esto, el sujeto es capaz de trabajar de manera colectiva y sobre todo alcanzar el mejor desempeño dentro de la misma empresa, por consiguiente, si todos los miembros trabajan así y coordinadamente, será más fácil que una gran organización alcance de manera rápida sus objetivos.