

RESUMEN

Organizaciones inteligentes

Las organizaciones inteligentes son la nueva forma de organización. Se trata de adaptarse a lo actual, ir creciendo como empresa conforme avanza el tiempo y la modernidad, es complementar a la empresa con el empleado, mantener la organización actualizada.

Esta se complementa de los diferentes enfoques que le antecede. Toma de cada una de ellas lo que le funciona para el rendimiento que requiere su filosofía. Para esto actualiza y capacita constantemente a sus elementos, para una mejor administración de sus recursos, dándole las herramientas para asumir el rol que demanda una actualización en un sistema de organización inteligente.

Para construir una organización de este nivel se debe, al igual que todas, cumplir con condicionantes, reglas, características o disciplinas, para el mejor funcionamiento. En el caso de las organizaciones inteligentes las disciplinas son individuales y grupales.

Las individuales como el nombre lo dice van dirigidas de manera personal hacia las capacidades de profundizar en la visión y en el modo de pensar de cada uno.

Las grupales son enfoques de visión colectiva, trabajo de aprendizaje en equipo y desarrollo sistémico en compañía.

Terpel, una organización comunicante.

Terpel es una organización colombiana que tiene más de 40 años de historia y es líder en Colombia en la comercialización de combustibles líquidos.

En entrevista con los directivos de la misma, compartieron sus bases para alcanzar el éxito que la organización ha logrado y que la ha consolidado por más de cuarenta años como líder.

El punto principal de esta organización es tener un plan estratégico, pero que este lo conozca toda la empresa, de todos los departamentos, para que estén enterados de los objetivos y sepan cuál es su función para lograr los mismos.

Según su filosofía de trabajo, las comunicaciones en Terpel, son integrales, cada quien tiene su área pero no dejan de estar unidos entre sí, con un mismo fin.

Toda su organización va de acuerdo a un fin y una filosofía, desde la elección del logotipo hasta la conformación de cada uno de los departamentos que conforman la organización.

Para los directivos de Terpel y conforme a su filosofía de trabajo, el crear un buen equipo de trabajo consiste en trabajar mano a mano con la convicción de que se van juntando esfuerzos para un mismo fin.