

TERPEL UNA ORGANIZACIÓN COMUNICANTE

Para todo buen trabajador es importante que lo tomen en cuenta dentro de una empresa y esto ha pasado con la organización colombiana Terpel, la cual está siempre acorde y atenta a lo que sus empleados necesiten.

El director de esta organización cuenta con habilidad de palabra y se dispone a informar a los empleados hacia dónde va la organización así mismo cuenta con la comunicación escrita, esto para hacerle saber al personal dicha información de la empresa, tuvo la idea de crear un periódico con información semanal por distintas regiones, se dio a la tarea de obtener información tanto de la empresa como de los mismos trabajadores y la grata sorpresa fue que hubo motivación de acuerdo a las personas para alcanzar sus objetivos y obtener esfuerzos y mayor productividad por parte de los empleados.

Una organización debe de contar con planes estratégicos y de divulgación rápida si está bien planeada, y darlos a conocer para informar a los trabajadores.

Es muy importante que los empleados conozcan, por lo menos, los términos generales, hacia dónde va la organización, y cómo ellos a través de su aporte apoyan a esa estrategia, en su área cada trabajador en su área.

Esta empresa trabaja cada quien en su división pero con el trabajo y apoyo de un equipo, el presidente debe de tener tiempo para acercarse con las personas de su organización y tratar las funciones adecuadas para que haya mayor productividad asimismo para que el personal se encuentre con una tranquilidad y con el gusto de trabajar, y haya beneficio para la organización.

Saber que la ética en el trabajo es responsabilidad de todos y una coherencia en las personas para la organización además de una ética moral es fundamental para la organización.

La organización cuenta con una imagen y una identidad y no la asemejamos de la misma manera, la imagen es nuestro logo que las personas se fijen en nosotros para darnos a conocer como empresa vanguardista y la identidad es lo que tenemos detrás de nosotros, nuestra ideología.

Las organizaciones tienen que tener en mente la comprensión de sus trabajadores, acercarse a ellos para conocer sus necesidades y hacer funcionar a la empresa con responsabilidad, tomando en cuenta la ética de las personas así mismo que sepan que tienen apoyo detrás de su trabajo y que de la misma manera la organización cuenta con su apoyo.

LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES

Estas organizaciones buscan que el empleado explote todas sus capacidades asimismo que aprendan y ponga en práctica sus conocimientos a través de trabajo en equipo y sean responsables. Teniendo las herramientas, métodos y los principios para tener la influencia real y sacar a flote los problemas y solucionarlos correctamente.

Los conocimientos y la necesidad de ampliarlos y mejorarlos es potencial para la organización pero sobre todo la palabra esencial es: crear.

Las empresas deben de tener herramientas para salir delante de los problemas de así como metodologías de medición y tener un historial de experiencias anteriores para que no suceda lo mismo cada temporal y tener servicios de calidad.

LIBRO: La construcción de una organización con auténtica capacidad de aprendizaje y creatividad se basa en el desarrollo de cinco disciplinas:

INDIVUALES

Dominio personal: La capacidad de aclarar y profundizar constantemente nuestra visión personal.

2. Modelos mentales. La capacidad de desenterrar nuestras imágenes internas del mundo, examinarlas y abrirlas a la influencia de los demás.

DISCIPLINAS GRUPALES

3. Creación de una visión compartida: La práctica de desenterrar imágenes de futuro compartidas que promuevan el auténtico compromiso

4. Aprendizaje en equipo: La capacidad de pensar juntos que se consigue mediante el dominio de la práctica del diálogo y el debate.

5. Pensamiento sistémico: La disciplina que integra a las anteriores uniéndolas en un conjunto coherente de teoría y práctica.

Son seguimientos para el funcionamiento productivo de una persona que pueda aportar a grandes rasgos a una organización, se emplean estos métodos para alcanzar objetivos tanto personales como empresariales.

Es muy importante que un líder se comunique con los trabajadores y llevar a cabo lo que la organización plante de una forma correcta y dinámica, acercándose con los trabajadores para que tenga el apoyo asimismo que pueda tener un concepto individual y otro grupal y así se refuerce la manera de actuar del personal para beneficio mutuo.