Mapa de las teorías de la organización: una orientación para empresas

**Teoría Científica(Town, Taylor):**

- La tarea del administrador es hacer eficiente el esfuerzo humano en base al estudio de las técnicas

**-4 principios**

-Responsabilidad compartida entre trabajador y administración

**Teoría de los sistemas corporativos(Bernard):**

Las organizaciones surgen a través de la participación y cooperación de las personas.

**La teoría de los recursos y capacidades (Barney 1991)**:

explica la fortalezas y debilidades de una organización.

**Teoría Funcional (Fayol):**

La mejor manera de trabajar de una organización es mediante la división de funciones y sus subdivisiones, además de los procesos y los puestos implícitos.

-**5 funciones básicas:** Seguridad, producción, contabilidad, comercialización y administración.

**Teoría de los sistemas(Beterlanffy,Katz, Rosengweiz)**

Una organización se compone de sistemas, integrados por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente.

Todos funcionan coordinadamente.

**Teoría de la burocracia(Weber):**

Una organización tiene sus reglas claras, sus puestos definidos y las tareas que se deben realizar. Dejando de lado la relaciones interpersonales entre cada sujeto.

**Teoría del comportamiento(March, Simon)**

Los empleados de una organización toman decisiones de acuerdo a su rango para así cumplir con sus objetivos.

**Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin. McGregor)**

Demuestra que pueden existir diferencias entre los trabajadores de una organización.

Propone mejoras a nivel individual, interpersonal, grupo e inter grupo.

**Teoría de las relaciones humanas(Mayo; Follet, Maslow,Herzberg; McGregor)**

El coordinar esfuerzos en un grupo de trabajo facilita las cosas.

El sentido de pertenencia de un individuo hacia la organización.

**Teoría política (Selznick, Pfeffer,Croazier)**

Es el modelo más común en el Gobierno.

Equilibra el gran conjunto de intereses.

Las metas son inconsistentes y la información es ambigua.

**Teoría de los Costos de Transacción (Williamson 975, 1985):** Las transacciones suponen unos costos que dependen de la naturaleza de la transacción y de la forma como se origine.

Minimizar los costos de transacción es la mejor forma de organizar.

**Teoría de la Contingencia ( Burns, Slater, Woodward, Child)**

Estudia la influencia de las contingencias sobre la estructura organizativa y el comportamiento administrativo.

Propone ver a la organización según su tecnología, tamaño y medio ambiente.

**La teoría institucional (DiMaggio, Powell 1983, Mayer, Rowan 1977):** La organización debe ser estudiada como un todo y es importante la distinción entre las instituciones y las organizaciones privadas por su complejidad y sus fines.

**Teoría de los sistemas complejos adaptativos (Kauffman 1995)** la complejidad no es más que una media del número de posibilidades de interacción de los agentes de un sistema. Los sistemas complejos son no lineales, la física, las matemáticas y las ciencias de la computación.

**Teoría del caos determinista (Cambell 1993):** Es una colección de técnicas conceptuales matemáticas y geométricas que permite definir a los sistemas complejos como: Dinámicos, no lineales con elementos transaccionales.La forma que gestiona la variabilidad caótica de la organización gestionando su complejidad es a mejor forma de organización.

**La teoría de la agencia (Rummel, Schendel, Teece 1991):** Estudia las formas óptimas para formalizar contratos entre un agente y el principal. Un agente se le conoce en forma genérica a un director de una empresa que ha crecido tanto que ningún accionista tiene un poder definitivo sobre su acción.

La mejor forma de organizar es la que crea los mecanismos que previenen que agente actué a favor de sus propios intereses y lo premia si actúa a favor de los intereses de las organizaciones.

**Teoría de los sistemas alejados del equilibrio (Prigione)**: La complejidad supone la ausencia de equilibrio o, lo que es equivalente, con el reconocimiento del carácter inestable o dinámico del equilibrio.

Auto organizarse y adaptarse es la mejor forma de organizar.

**La teoría de la población ecológica (Hannan y Freeman 1977, 1984):**

En un proceso de ciclos de vida y muerte de empresas que se comportan justo como la población de animales. La mejor forma de organización es la que consigue adaptarse al entorno y seguir operando con eficiencia.

**Teoría de la autocriticabilidad (Maturana y Varel, 1980):** Son autopoéticos los sistemas que presentan una red de proceso u operaciones, y que crear o destruir elementos del miso sistema, como respuesta a las perturbaciones del medio.