universidad guadalajara lamar

comunicación organizacional 1

"mapa de las teorías de la organización: una orientación para las empresas" luis arturo rivas

teoría científica(twon, taylor, 1900)

sistema de trabajo se divide en cuatro principios: desarrollo de la ciencia mediante el trbajo en personas:selección científica, entretenimiento y desarrollo de los trabajadores; esfuerzo cooperativo de los trbajadores y el trbajo y responsabilidad son comportidos por la administración y el trbajador. incentivar alos trabajadores que trabajn más. por lo tatno la mejopr organización permite el esfuerzo indivual.

teoría funcional (fayol, 1916)

la organización tiene cincofunciones base: seguridad, producción, contabilidad, administración y comercialización.

la mejor organización se basa en divisiones de funciones y subfunciones que llegan a un procedimiento desarrollado por varios puestos.

teoría burocrática (weber, 1924) se caracteriza por ser controlada por normas y regla, así como una jeraquía en donde las decisiones impersonales.

teoría de relaciones humanas tiene como primisa que la mejor organización se lleva a cabo gracias a que considera e integra a las personas que la hacen funcionar, es decir, centra sus estudios en las necesidades humanas de los trabajadores.

teoría de los sistemas coorporativos barbard, 1938) organización=sistemas cooperativos. postula que la organización se da de mejor manera cuando se tiene cooperación, buen trato y objetivos recíprocos.

teoría de los sitemas (beterlanffy, katz, rosengweiz)

el todo no es más que la suma de sus partes.

aquí los subsistemas del sistemas organizacional se unen para obtener una buena organazación.

teoría del comportamiento toma de decisión es primisa de la administración. así el proceso de decisión es el m´+as importante de los directivos. proceso de decisión: la investigación, modelización y elección. tipos de deciones: tácticos, operativos y estratégicos. así como decisiones programables y no programables. así que una buena organización se basa en que todos los empleados sean capaces de hacer una buena elección.

teoría política(selznick, pfeffer,croazier) organización= fuente de intereses de grupos. se colaboran los diferentes grupos de la organización y gestionanan de manera postiva un conflicto. las empresas no son autónomas pues necesitan de una serie de recursos.

teoría de desarollo organizacional (lewin. mcgregor)

esta teoría parte de la idea de que los intervenciones pueden hacerse desde distintos niveles jeraquicos dentro de la organización con el fin de cambiar lo planteado.

teoría de contingencia organización y sus búsqueda de eficacia se debe convertir en aspectos humanistas. tres formas de producción: unitaria, en masa o mecanizada, continua o automatizada. organizaciones mecanicas y organicas. la clave de la eficacia es la congruencia. la buena organización depende del medio ambiente.

michelle vazquez corona
andrea ríos estrada

universidad guadalajara lamar

comunicación organizacional 1

"mapa de las teorías de la organización: una orientación para las empresas" luis arturo rivas

teoría de los recursos y capacidades (barney):

se necesita analizar los recursos para saber como se trabaja en una empresa individualmente y las capacidades para entender hacia donde se dirige la empresa de manera colectiva y así conocer cuales son las fortalezas y debilidades de la organización.

se deben gestionar estos recursos y capacidades para saber que necesidades cubrir dentro de la organización.

teoría de la agencia (rumell schendel, teece)

el postulado de la teoría establece que se deben realizar contratos para tener control sobre la empresa.además de sistemas de información que permitan al director de la empresa saber como se maneja su organización.

teoría de los sistemas alejados del equilibrio (prigione)

la teoría tiene como base que la organización debe adaptarse y auto organizarse para lograr un equilibrio dentro de la organización.

teoría de los sistemas complejos adaptativos (kauffman 1995)

nos habla de la capacidad de control, y comunicaión que la organización sigue para poderse adaptar a cualquier cambio que ocurra en su entorno.

teoría de los costos de transacción (williamson)

el autor menciona que es importante conocer todos los costos posible dentro de una empresa como son primero el de la busqueda del producto, luego diferenciar costos, pactar costos para que se lleven a cabo transacciones y al final costos que garanticen que estos se cumplan.

teoría de la población ecológica (hannan y freeman):

la mejor manera de tener éxito en una empresa se debe a la constante evolución, si no se renueva pierde, fracasa, necesita ir avanzando para lograr la permanencia.

teoría institucional (di maggio y powell)

la teoría expone que ´lo más importante de la organización son las personas, ya que son la base de todo. habla de un isomorfismo institucional que distingue tres efectos los cuales estudian a empresas exitosas para imitarlas o superarlas.

teoría del caos determinista (campbell):

la teoría nos dice que todos los sistemas complejos o no lineales son caoticos. pienso que se refiere a que si algo no es entendido por los demás puede llegar a ser confuso. se gestiona la complejidad de la organización.

teoría de la autocriticabilidad organizada (maturana y varel, 1980)

la teoría habla sobre la auto producción y para ello son necesarios una serie de procesos y y operaciones que e pueden crear o destruir

elementos del mismo sistema para mantener la identidad de la organización.

andrea ríos estrada

universidad guadalajara lamar

comunicación organizacional 1

"mapa de las teorías de la organización: una orientación para las empresas" luis arturo rivas

michelle vazquez corona
andrea ríos estrada