La idea de que el trabajo y la responsabilidad son compartidos tanto por la administración como por el trabajador.

Propuso el sistema de trabajo basado en cuatro principios:

la forma de hacer más eficiente el esfuerzo humano.

estudiar

analizar

(Frederik Taylor 1900), pensaba que la tarea de los administradores eran:

existe un amplio debate en

considerar una teoría a esta corriente

Teoría científica

(Town , Taylor 1900 )

Dar un recorrido por las

grandes teorías que han aparecido en los

últimos años.

Se necesita

El diseño de la organización adecuada

para una organización es una de las tarea

mas importantes para quien decide iniciar

un nuevo negocio o bien reorganizar una

empresa ya existente.

Mapa de las teorías de la organización: una orientación para empresas

Desarrollo de una ciencia de medición del trabajo de las personas, que reemplazaba las viejas prácticas empíricas.

Esfuerzo cooperativo de los trabajadores.

Selección científica, entrenamiento y desarrollo de los trabajadores, que sustituyera a los antiguos esquemas.

“La mejor forma de organización es la que tiene reglas claras y racionales, decisiones impersonales y excelencia técnica de sus empleados y gestores.”.

reglas

jerarquías

 es impulsada por la burocracia.

controles

Se caracteriza por:

Weber sostiene que la forma más eficaz de organización es parecida a una máquina.

Teoría burocrática (Weber 1924)

“La mejor forma de organización es la que está basada en una división de funciones, que se dividen en sub funciones y procedimientos, los cuales a su vez son desarrollados por uno o mas puestos”.

El resumen del postulado de la Teoría Funcional es:

Administración

Comercialización

Seguridad

Contabilidad

Producción

transformaría el pensamiento administrativo con la idea de que toda organización estaba basada en 5 funciones básicas:

Teoría funcional (Fayol 1916)

“.la mejor forma de organización es la coordina armónicamente los diferentes subsistemas que definen el sistema organizacional”.

Teoría de los Sistemas ( Beterlanffy, Katz, Rosengweiz)

“.la mejor forma de organización es la que asegura la cooperación de los miembros que conforman la organización mediante un trato justo y beneficios recíprocos”.

Es mediante la cooperación y la participación de las personas que las organizaciones surgen.

para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas, se relacionan.

presentó una nueva teoría organizacional,concibiendo a las organizaciones como sistemas cooperativos, no como productos mecánicos de diseños de ingenieros de la eficiencia.

Teoría de los sistemas cooperativos (Barnard 1938 )

“.la mejor forma de organización es la

que considera e integra a las personas que

la hacen funcionar ”.

Esta teoría se desarrolla en un amplio espectro de tiempo de 1920 a 1966.

Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo, 1920; Follet, Maslow, 1954; Herzberg, 1966; McGregor, 1957)

“.la mejor forma de organización es la que permite que los empleados de todo los niveles tomen decisiones y colaboren en el cumplimiento de los objetivos de acuerdo a su nivel de influencia y autoridad”.

La elección: que trata de evaluar mediante diferentes criterios, las distintas alternativas que cumplan con los objetivos buscados.

La modelización: que implica una representación simplificada de la realidad, que considere las variables en juego.

La investigación: evaluación de oportunidades, de amenazas y de los datos que rodean al problema.

El proceso de decisión comprende tres fases que son:

la tarea más importante de un administrador es definir el problema para tomar las decisiones adecuadas

Teoría del comportamiento (March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1984 )