

Mapa de las teorías de la organización:  
una orientación para empresas

**Teoría Científica(Town, Taylor):**

- La tarea del administrador es hacer eficiente el esfuerzo humano en base al estudio de las técnicas  
**-4 principios**  
-Responsabilidad compartida entre trabajador y administración

**Teoría Funcional (Fayol):**

La mejor manera de trabajar de una organización es mediante la división de funciones y sus subdivisiones, además de los procesos y los puestos implícitos.  
**-5 funciones básicas:** Seguridad, producción, contabilidad, comercialización y administración.

**Teoría de la burocracia(Weber):**

Una organización tiene sus reglas claras, sus puestos definidos y las tareas que se deben realizar. Dejando de lado la relaciones interpersonales entre cada sujeto.

**Teoría de las relaciones humanas(Mayo; Follet, Maslow,Herzberg; McGregor)**

El coordinar esfuerzos en un grupo de trabajo facilita las cosas.  
El sentido de pertenencia de un individuo hacia la organización.

**Teoría política (Selznick, Pfeffer,Croazier)**

Es el modelo más común en el Gobierno.  
Equilibra el gran conjunto de intereses.  
Las metas son inconsistentes y la información es ambigua.

**Teoría de los sistemas corporativos(Bernard):**

Las organizaciones surgen a través de la participación y cooperación de las personas.

**La teoría de los recursos y capacidades (Barney 1991):**

explica la fortalezas y debilidades de una organización.

**Teoría de los sistemas(Beterlanffy,Katz, Rosengweiz)**

Una organización se compone de sistemas, integrados por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente. Todos funcionan coordinadamente.

**Teoría del comportamiento(March, Simon)**

Los empleados de una organización toman decisiones de acuerdo a su rango para así cumplir con sus objetivos.

**Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin. McGregor)**

Demuestra que pueden existir diferencias entre los trabajadores de una organización.  
Propone mejoras a nivel individual, interpersonal, grupo e inter grupo.

**Teoría de los Costos de Transacción (Williamson 975, 1985):**

Las transacciones suponen unos costos que dependen de la naturaleza de la transacción y de la forma como se origine.  
Minimizar los costos de transacción es la mejor forma de organizar.

**La teoría de la población ecológica (Hannan y Freeman 1977, 1984):**

En un proceso de ciclos de vida y muerte de empresas que se comportan justo como la población de animales. La mejor forma de organización es la que consigue adaptarse al entorno y seguir operando con eficiencia.

**Teoría de los sistemas alejados del equilibrio (Prigione):** La complejidad supone la ausencia de equilibrio o, lo que es equivalente, con el reconocimiento del carácter inestable o dinámico del equilibrio.  
Auto organizarse y adaptarse es la mejor forma de organizar.

**Teoría de los sistemas complejos adaptativos (Kauffman 1995)** la complejidad no es más que una media del número de posibilidades de interacción de los agentes de un sistema. Los sistemas complejos son no lineales, la física, las matemáticas y las ciencias de la computación.

**Teoría de la Contingencia ( Burns, Slater, Woodward, Child)**  
Estudia la influencia de las contingencias sobre la estructura organizativa y el comportamiento administrativo.  
Propone ver a la organización según su tecnología, tamaño y medio ambiente.

**La teoría de la agencia (Rummel, Schendel, Teece 1991):**

Estudia las formas óptimas para formalizar contratos entre un agente y el principal. Un agente se le conoce en forma genérica a un director de una empresa que ha crecido tanto que ningún accionista tiene un poder definitivo sobre su acción.

**Teoría del caos determinista (Cambell 1993):** Es una colección de técnicas conceptuales matemáticas y geométricas que permite definir a los sistemas complejos como: Dinámicos, no lineales con elementos transaccionales. La forma que gestiona la variabilidad caótica de la organización gestionando su complejidad es a mejor forma de organización.

**La teoría institucional (DiMaggio, Powell 1983, Mayer, Rowan 1977):** La organización debe ser estudiada como un todo y es importante la distinción entre las instituciones y las organizaciones privadas por su complejidad y sus fines.

**Teoría de la autocrítica (Maturana y Varela, 1980):**  
Son auto-poéticos los sistemas que presentan una red de proceso u operaciones, y que crear o destruir elementos del mismo sistema, como respuesta a las perturbaciones del medio.