

## LAMAR

### COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

#### Lectura "Mapa de las teorías de la organización: una orientación para empresas"

##### DISEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN

Se crean teorías para evitar problemas dentro de las empresas. Un siglo de desarrollo en teorías

**TEORÍA CIENTÍFICA:** Taylor Wown, analizar, estudiar y ser más eficiente el esfuerzo humano. Medición de trabajo, selección científica, cooperación entre los mismos trabajadores, burócrata, medir el esfuerzo de manera individual.

**TEORÍA FUNCIONAL:** Centralismo y división de trabajo, importancia en distinguir tareas administrativas de las operativas. Pobreza emocional, primeros intentos de salarios mínimos.

**TEORÍA BUROCRÁTICA:** Una organización es igual de eficaz que una máquina, conocido también como racional legal. Autoridad carismática, relaciones impersonales, división de trabajo y especialización del mismo.

**TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS:** Aspectos sociales y humanos valoran motivaciones de individuos y organizaciones. Las personas hacen funcionar a la empresa.

**TEORÍA DE LOS SISTEMAS COOPERATIVOS:** incentivos para evitar conflictos, promueve la participación, el individuo dentro de una empresa es igual a la utilidad, productividad y reducción de costos, dándole a este beneficios y buenos salarios.

**TEORÍA DE LOS SISTEMAS:** Dominio científico, idea reduccionista, surge la Teoría matemática y la teoría de la decisión. La armonía define el sistema organizacional.

**TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO:** Decisiones adecuadas en una organización, comprende tres fases, investigación, modelización y elección. Las decisiones deben ser pensadas estratégica, táctica y operativamente.

**TEORÍA POLÍTICA:** Intereses de grupo generan conflictos. Empleados y grupos de bajo nivel tienen poder que se oculta. No hay una total autonomía en una empresa, su dependencia es respecto a la importancia de los recursos y los empleados que ejercen el control.

**TEORÍA DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL:** Grupos "T", dificultad para vida laboral, el cambio es planeado por la intervención de la colaboración de distintas organizaciones.

**TEORÍA DE LA CONTINGENCIA:** Rompimiento de criterios universales. La empresa es un sistema abierto de preceptos racionalistas. Busca la eficiencia. Humanista.

**TEORÍA DE LOS RECURSOS Y CAPACIDADES:** Ve las fortalezas y debilidades internas, capacidades distintivas, ventajas competitivas. Gestiona sus recursos.

**TEORÍA DE LA POBLACIÓN ECOLÓGICA:** Se enfoca en la población y en la empresa, enfatiza importancia del entorno, comportamiento de supervivencia, operar con eficiencia.

LAMAR

## COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Lectura "Mapa de las teorías de la organización: una orientación para empresas"

### DISEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN

TEORÍA INSTITUCIONAL: Contexto social referente, es aplicable a instituciones no lucrativas, eficiencia para subsistir, aspectos básicos de supervivencia, aceptación de la sociedad.

TEORÍA DE LA AGENCIA: Optimiza entre agentes y principales, organizaciones privadas, mecanismos que actúan a favor de sus propios intereses.

TEORÍA DE LOS COSTOS DE TRANSACCIÓN: Eficiencia de activos, transacción, incertidumbre. Minimiza el costo del movimiento.

TEORÍA DEL CAOS DETERMINISTA: Técnicas conceptuales matemáticas y geométricas, define sistemas complejos.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS ALEJADOS DEL EQUILIBRIO: Explica conductas de las leyes termodinámicas, permite adaptarse y auto organizarse.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS COMPLEJOS ADAPTATIVOS: Se fija a la modernidad, la organización es ajuste a los elementos y el entorno en el que se desarrollan.

TEORÍA DE LA AUTOCRITICABILIDAD: Recursos del entorno, pensamiento lineal.