

MAPA DE LAS TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN: UNA ORIENTACIÓN PARA EMPRESAS.

Las teorías a continuación se relacionan con el funcionamiento de la organización y sus funciones que alguna vez fueron trascendentales al trabajador, es importante reconocer que distintas teorías van trascendiendo a través de la historia al igual que las necesidades de las personas, por eso es bueno elegir la teoría más acertada junto con la que sea más productiva tanto para el trabajador y la organización.

La teoría científica da referencia al trabajo individual de cada persona, se mide de acuerdo a lo realizable e identifica si es apto para el funcionamiento de la empresa.

La teoría funcional era basada en división de funciones, donde cada persona tiene definidas las tareas que realizara, reduce horarios de trabajo excesivos para el personal.

La teoría burocrática da hincapié en la organización para ser eficaz, se parece al trabajo a una máquina teniendo como función: reglas claras, controles y jerarquización.

Teoría de las relaciones humanas: aplica en reducir los días de trabajo, buscar motivaciones asimismo la relación de los grupos informales (Los aspectos emocionales resultan más importantes que los físicos) en un buen ambiente apto para el trabajador.

Teoría de los sistemas cooperativos explica la cooperación y participación entre personas y cuando surjan los problemas dar incentivos para que brote la motivación.

Teoría de los sistemas se identifica con la coordinación, teniendo las distintas funciones de tecnologías al igual pero más compleja la teoría del comportamiento se dice que tenemos la capacidad de solucionar problemas teniendo en cuenta los distintos niveles de técnicas y jerarquías.

Teoría política es percibir sensorialmente: sacar provecho de las personas con bajo nivel (adaptarse, modificar... y negociar) se rige con la teoría de la población ecológica comportamiento animal: sobrevivir o extinguirse (adaptarse u operar con eficiencia).

Teoría institucional se considera e integra a las personas que la hacen funcionar similar a la teoría de la agencia: va en relación al individuo y depende de la acción del otro.

Teoría costos de transacción minimizar costos de transacción.

Teoría del caos determinista: estructuras confusas y tratando la complejidad.

Teoría de la autocrítica organizada: red de procesos que pueden crear o destruir elementos del mismo sistema como respuesta a las perturbaciones del medio.

Para mí una persona tiene que ser conocida por una empresa (gustos, aficiones, conocimiento, etc.) en sí conocimientos generales, se puede llegar a perfecciones para que la persona sea más productiva, y fusionar distintas teorías para observar donde está más confortable, donde es más fructífero y sea positivo para la organización.

MAPA DE LAS TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN: UNA ORIENTACIÓN PARA EMPRESAS

- 1.-Medición del trabajo de las personas.
- 2.-Selección científica, entretenimiento y desarrollo de trabajadores.
- 3.-Esfuerzo cooperativo de los trabajadores.
- 4.-Trabajo y responsabilidad son compartidos.
(Incentivos a trabajadores que realizarán trabajos adicionales)

TEORÍA CIENTÍFICA
(TOWN TAYLOR)

1900

(Seguridad, producción, contabilidad comercialización y administración)

- (Centralismo, división de trabajo y distinguir tareas administrativas y operativas)
- "la mejor organización está basada en la división de funciones..."

TEORÍA FUNCIONAL

(FAYOL)

1916

La mejor forma de organización es igual al de una máquina.

- Reglas, controles, jerarquías y burocracia.
- Carismática, tradicional y racional legal.
- Reglas claras.

TEORÍA BUROCRÁTICA
(WEBER)

1924

TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

(Se inicio con la importancia con los grupos informales, motivaciones humanas estar en un grupo)

FOLLET

MASLOW

HERZBERF

MAGREGOR

1920

1954

1957

1966

TEORÍA DE LOS SISTEMAS OPERATIVOS.

Concebir a las organizaciones como sistemas cooperativos (Eficacia y eficiencia)

BARNARD

1938

TEORÍA DE LOS SISTEMAS

BETERLANFFY, KATZ Y ROSENGWEIZ

Las organizaciones son sistemas abiertos que están constituidos por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente. (Cibernética, robótica y teorías de la información.

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO

MARCH Y SIMON

Proceso de decisión: investigación, modelización y elecciones.

1961

1965

1979

1984

TEORÍA POLÍTICA

SELZNICK PFEFFER Y CROAZIER

Importancia del recurso.

Grado de discreción para aquellos que controlan

el recurso monopólico u oligopólico.

(Adaptarse, modificar interdependencias

a través de fusiones o crecimiento, negociar

y cambiar legitimidad)

TEORÍA DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

LEWIN MCGREGOR

Grupos son la clave del cambio.

Necesario el trabajo de conjunto de agentes de cambio.

TEORÍA DE LA CONTIGENCIA

BURNS, SLATER, WOODWARD Y CHILD

Racionalistas científicos y búsqueda de eficiencia

deben convivir con los aspectos humanistas.

(Entorno estático y aleatorio, entorno estático

y segmentado, entorno perturbado y reactivo y entorno

de campos turbulentos).

Organizada y comportamiento administrativo.

"Tecnología y medio ambiente".

TEORÍA DE LOS RECURSO Y CAPACIDADES

Explica la fortaleza y debilidades internas de la organización.

BARNEY

1991

Empresas heterogéneas con los recursos y recursos no móviles entre empresas.

Gestionar los recursos.

TEORÍA DE LA POBLACIÓN ECOLÓGICA

HANNAN Y FREEMAN

Los recursos del entorno son limitados para todas las organizaciones.

1977

Las empresas tienen formas organizativas que se escogen entre diversas opciones.

1984

“Adaptarse y seguir siendo eficiente”.

TEORÍA INSTITUCIONAL

DIMAGGIO, POWELL, MEYER Y ROWAN

1983

La organización debe ser estudiada como un

todo y es importante la distinción entre las instituciones

1977

y las organizaciones probadas por su complejidad y fines.

TEORÍA DE LA AGENCIA

RUMMELL, SCHENDEL Y TECCE

1991

El individuo depende de la acción del otro – Agencia.

“Crear mecanismos para que la agente actúe a favor

de sus propios intereses y los premian si actúan

a favor de la organización”.

TEORÍA DE LOS COSTOS DE LA TRANSACCIÓN

WILLIAMSON

Especificidad de los activos, frecuencia de la Transacción.

Incertidumbre de la transacción.

“Minimizar costos de la transacción”.

1975

1985

TEORÍA DEL CAOS DETERMINISTA

CAMBELL

Dinámicos, no lineales, elementos transaccionales.

Gestionar la variabilidad caótica.

1933

TEORÍA DE LOS SISTEMAS ALEJADOS DEL EQUILIBRIO

PRIGIONE

Sistemas abiertos alejados de equilibrio.

Adaptación y auto-organización.

Complejidad de los procesos psicosociales para

obedecer causas sencillas.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS COMPLEJOS ADAPTATIVOS

KAUFFMAN

Complejidad decreciente y complejidad creciente.

Permitir ajustes continuos de sus elementos

entre sí y con su entorno.

1995

TEORÍA DE LA AUTOCRITICABILIDAD ORGANIZADA

Red de procesos que puede crear o destruir
elementos del mismo sistema, como respuesta a las
perturbaciones del medio.

