

Teorías de la Organización

Teoría Científica

Autor: Frederik Taylor
Año: 1900
Sugirió un sistema de trabajo basado en cuatro principios:
-Desarrollo de una ciencia de medición del trabajo de las personas.
-Selección científica, entrenamiento y desarrollo de los trabajadores.
-Esfuerzo cooperativo de los trabajadores.
-La idea de que el trabajo y la responsabilidad son compartidos tanto por la administración como por el trabajador.

Teoría Funcional

Autor: Henry Fayol
Año: 1916
Toda organización estaba basada en 5 funciones básicas:
-Seguridad
-Producción
-Contabilidad
-Comercialización
-Administración

Teoría burocrática

Autor: Weber
Año: 1924
La forma más eficaz de organización es parecida a una máquina. Se caracteriza por reglas, controles y jerarquías. Las relaciones entre los miembros del grupo son impersonales y están regidas por criterios formales.

Teoría de las Relaciones Humanas

Autor: Mayo,
Año: 1920 – 1966
-La importancia de los grupos informales
-Teoría General de las Motivaciones Humanas.
-El ambiente tiene una gran influencia sobre las personas y su productividad.
-La tarea de un administrador, es descubrir las motivaciones de los individuos y los grupos.
-La mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que la hacen funcionar.

Teoría de los sistemas cooperativos

Autor: Chester Barnard
Año: 1938
Para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas, se relacionan. Es mediante la cooperación y la participación de las personas que las organizaciones surgen.

Teoría de los Sistemas

Autor: Beterlanffy, Katz, Rosengweiz
Año: 1956
El todo no es más que la suma de sus partes. Las organizaciones son sistemas abiertos que están constituidos por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente.

Teoría del comportamiento

Autor: March, Simon
Año: 1961, 1965, 1979 – 1984
La idea central de la propuesta de Simon era que la toma de decisiones es el punto fundamental de la Administración.

Teoría del Desarrollo Organizacional

Autor: Lewin, McGregor
Año: 1957
La mejor forma de organización es la que promueve el cambio planeado basado en intervenciones

Teoría de la Contingencia

Autor: Burns,
Año: 1959
Se ubica a la empresa como un sistema abierto.

La Teoría de los Recursos y Capacidades

Autor: Barney

Año: 1991

La teoría de recursos y capacidades, explica las fortalezas y debilidades internas de la organización.

La teoría institucional

Autor: DiMaggio, Powell, Meyer, Rowan

Año: 1977- 1983

La organización debe ser estudiada como un todo y es importante la distinción entre las instituciones y las organizaciones privadas

Teoría de los Costos de Transacción

Autor: Williamson

Año: 1975-1985

Según Williamson la naturaleza de las transacciones tiene tres atributos:

- La especificidad de los activos
- La frecuencia de la transacción
- La incertidumbre de la transacción

Teoría de los sistemas complejos adaptativos

Autor: Kauffman

Año: 1995

La complejidad es el estudio de los sistemas complejos adaptativos. Hay dos tipos de sistemas complejos:

- Sistemas de complejidad decreciente
- Sistemas de complejidad creciente

Teoría de la autocrítica organizada

Autor: Maturana y Varela

Para vivir esa dinámica de forma autónoma, los sistemas vivos necesitan obtener recursos del entorno en el que viven.

Teoría política

Autor: Selznick, Pfeffer, Crozier

Año: 1960

Ante situaciones de dependencia la organización tiene 4 opciones:

- Adaptarse o modificar las restricciones
- Modificar las interdependencias a través de fusiones, diversificación o crecimiento
- Negociar
- Cambiar la legitimidad del contexto a través de acciones políticas.

La Teoría de la agencia

Autor: Rummell, Schendel, Teece

Año: 1991

La teoría de la agencia estudia las formas óptimas para formalizar contratos entre un agente y el principal

Teoría de los sistemas alejados del equilibrio

Autor: Prigione

Año: 1980- 1984

- Las organizaciones son sistemas abiertos alejados del equilibrio.
- En el desarrollo de toda organización interviene un doble proceso de adaptación y auto-organización.
- La complejidad que observamos en muchos de los procesos psicosociales puede obedecer a causas muy sencillas.

La Teoría de la Población ecológica

Autor: Hannan y Freeman

Año: 1977-1984

Las organizaciones se comportan como en las poblaciones animales. Las que tienen éxito: sobreviven. Las que fracasan: se extinguen. Se puede resumir en tres ideas centrales:

- Los recursos del entorno son limitados para todas las organizaciones
- Las empresas tienen formas organizativas que se escogen entre diversas opciones
- Cuando hay cambio en el entorno hay dos posibles formas de reorganización: La inercia que conduce a la desaparición y la adaptación.

Teoría del caos determinista

Autor: Cambell

Año: 1993

Es una colección de técnicas conceptuales matemáticas y geométricas que permiten definir a los sistemas complejos como: Dinámicos, no lineales y con elementos transaccionales.