

## Teorías de la Organización

### *Teoría Científica*

Autor: Frederik Taylor  
Año: 1900  
Sugirió un sistema de trabajo basado en cuatro principios:  
-Desarrollo de una ciencia de medición del trabajo de las personas.  
-Selección científica, entrenamiento y desarrollo de los trabajadores.  
-Esfuerzo cooperativo de los trabajadores.  
-La idea de que el trabajo y la responsabilidad son compartidos tanto por la administración como por el trabajador.

### *Teoría Funcional*

Autor: Henry Fayol  
Año: 1916  
Toda organización estaba basada en 5 funciones básicas:  
-Seguridad  
-Producción  
-Contabilidad  
-Comercialización  
-Administración

### *Teoría burocrática*

Autor: Weber  
Año: 1924  
La forma más eficaz de organización es parecida a una máquina. Se caracteriza por reglas, controles y jerarquías. Las relaciones entre los miembros del grupo son impersonales y están regidas por criterios formales.

### *Teoría de las Relaciones Humanas*

Autor: Mayo,  
Año: 1920 – 1966  
-La importancia de los grupos informales  
-Teoría General de las Motivaciones Humanas.  
-El ambiente tiene una gran influencia sobre las personas y su productividad.  
-La tarea de un administrador, es descubrir las motivaciones de los individuos y los grupos.  
-La mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que la hacen funcionar.

### *Teoría de los sistemas cooperativos*

Autor: Chester Barnard  
Año: 1938  
Para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas, se relacionan. Es mediante la cooperación y la participación de las personas que las organizaciones surgen.

### *Teoría de los Sistemas*

Autor: Beterlanffy, Katz, Rosengweiz  
Año: 1956  
El todo no es más que la suma de sus partes. Las organizaciones son sistemas abiertos que están constituidos por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente.

### *Teoría del comportamiento*

Autor: March, Simon  
Año: 1961, 1965, 1979 – 1984  
La idea central de la propuesta de Simon era que la toma de decisiones es el punto fundamental de la Administración.

### *Teoría del Desarrollo Organizacional*

Autor: Lewin. McGregor  
Año: 1957  
La mejor forma de organización es la que promueve el cambio planeado basado en intervenciones

### *Teoría de la Contingencia*

Autor: Burns,  
Año: 1959  
Se ubica a la empresa como un sistema abierto.

### *La Teoría de los Recursos y Capacidades*

Autor: Barney

Año: 1991

La teoría de recursos y capacidades, explica las fortalezas y debilidades internas de la organización.

### *La teoría institucional*

Autor: DiMaggio, Powell, Meyer, Rowan

Año: 1977- 1983

La organización debe ser estudiada como un todo y es importante la distinción entre las instituciones y las organizaciones privadas

### *Teoría de los Costos de Transacción*

Autor: Williamson

Año: 1975-1985

Según Williamson la naturaleza de las transacciones tiene tres atributos:

- La especificidad de los activos
- La frecuencia de la transacción
- La incertidumbre de la transacción

### *Teoría de los sistemas complejos adaptativos*

Autor: Kauffman

Año: 1995

La complejidad es el estudio de los sistemas complejos adaptativos. Hay dos tipos de sistemas complejos:

- Sistemas de complejidad decreciente
- Sistemas de complejidad creciente

### *Teoría de la autocrítica organizada*

Autor: Maturana y Varela

Para vivir esa dinámica de forma autónoma, los sistemas vivos necesitan obtener recursos del entorno en el que viven.

### *Teoría política*

Autor: Selznick, Pfeffer, Crozier

Año: 1960

Ante situaciones de dependencia la organización tiene 4 opciones:

- Adaptarse o modificar las restricciones
- Modificar las interdependencias a través de fusiones, diversificación o crecimiento
- Negociar
- Cambiar la legitimidad del contexto a través de acciones políticas.

### *La Teoría de la agencia*

Autor: Rummell, Schendel, Teece

Año: 1991

La teoría de la agencia estudia las formas óptimas para formalizar contratos entre un agente y el principal

### *Teoría de los sistemas alejados del equilibrio*

Autor: Prigione

Año: 1980- 1984

- Las organizaciones son sistemas abiertos alejados del equilibrio.
- En el desarrollo de toda organización interviene un doble proceso de adaptación y auto-organización.
- La complejidad que observamos en muchos de los procesos psicosociales puede obedecer a causas muy sencillas.

### *La Teoría de la Población ecológica*

Autor: Hannan y Freeman

Año: 1977-1984

Las organizaciones se comportan como en las poblaciones animales. Las que tienen éxito: sobreviven. Las que fracasan: se extinguen. Se puede resumir en tres ideas centrales:

- Los recursos del entorno son limitados para todas las organizaciones
- Las empresas tienen formas organizativas que se escogen entre diversas opciones
- Cuando hay cambio en el entorno hay dos posibles formas de reorganización: La inercia que conduce a la desaparición y la adaptación.

### *Teoría del caos determinista*

Autor: Cambell

Año: 1993

Es una colección de técnicas conceptuales matemáticas y geométricas que permiten definir a los sistemas complejos como: Dinámicos, no lineales y con elementos transaccionales.