

Mapa de las teorías en la Organización



Teoría Científica (Town, Taylor 1900)

Teoría política (Selznick, Pfeffer, Croazier)

Teoría de los Costos de Transacción (Williamson 1975, 1985)

Teoría Funcional (Fayol 1916)

Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin, McGreor).

Teoría del caos determinista (Cambell 1993)

Teoría burocrática (Weber 1924)

Teoría de la Contingencia (Burns, Slater, Woodward, Child)

Teoría de los sistemas alejados del equilibrio (Prigione)

Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo, 1920; Follet, Maslow, 1954; Herzberg, 1966; McGregor, 1957)

La Teoría de los Recursos y Capacidades (Barney 1991)

Teoría de los sistemas complejos adaptativos (Kauffman 1995)

Teoría de los sistemas cooperativos (Barnard 1938)

La Teoría de la Población ecológica (Hannan y Freeman 1977, 1984)

Teoría de la autocrítica organizada (Maturana y Varela, 1980)

Teoría de los Sistemas (Beterlanffy, Katz, Rosengweiz)

La teoría institucional (DiMaggio, Powell 1983; Meyer Rowan 1977)

Teoría del comportamiento (March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1981)

La Teoría de la agencia (Rummell, Schendel, Teece 1991)

Teoría del costo de transacciones y la integración vertical (Coase 1937, Williamson 1975, 1985)

Teoría de los sistemas autopoieticos (Maturana y Varela de 1971)

Teoría basada en los recursos y la diversificación Robins y Wiersma 1995, Collins y

Teoría Científica (Town, Taylor 1900)

A través de que Taylor pensaba en estudiar la forma más eficiente del ser humano. Taylor y Town complementaron una idea a base de cuatro puntos los cuales eran para mejorar el trabajo cooperativo de los trabajadores, y el cómo podían funcionar como empresa.

Teoría Funcional (Fayol 1916)

Henry Fayol, transformo un pensamiento en lo administrativo con la idea de que toda organización estaba basada en 5 funciones que son la seguridad, producción, contabilidad, comercialización y administración.

Teoría burocrática (Weber 1924)

La forma organizativa que resulta de aplicar la autoridad legal es nada menos que el modelo de organización burocrático, cuyos rasgos distintivos entre que las relaciones de sean sobre los grupos impersonales y que deben de ser por criterios formales.

Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo, 1920; Follet, Maslow, 1954; Herzberg, 1966; McGregor, 1957)

Trata de la administración de los grupos informales, tratando de aplicar los principios de Taylor, Mayo en base a los estudios de 6 chicas dedujo que los aspectos emocionales de trabajo resultan más importantes que los físicos ya que su participación entra como productividad.

Teoría de los sistemas cooperativos (Barnard 1938)

Es sobre la cooperación y la participación de las personas que las organizaciones surgen, de los individuos en una organización llevan a cabo la utilidad, productividad, crecimiento, en empresas.

Teoría de los Sistemas (Beterlanffy, Katz, Rosengweiz)

Aquí surgen dos teorías la cuantitativa que era para la investigación de las empresas, y la Teoría de sistemas, es referida a la eficiencia de una organización. La mejor forma de organización es la coordinada para tener una buena organización.

Teoría del comportamiento (March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1984)

Simon se refiere a las tomas de decisiones dentro de una empresa llevándola a cabo con 3 fases que es la investigación, la modelización, la elección, las estrategias sirven para mejorar una organización.

Teoría política (Selznick, Pfeffer, Croazier)

Habla de que no todos los recursos vienen de las capacidades del ser humano, cuando hablamos de política son de las normas y valores dentro de una empresa y que también se necesita equipos y medios para facilitar la productividad dentro de una empresa.

Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin. McGregor)

Lewin hace investigación a aquellos que trabajan en una misma empresa, pero no puede colaborar en equipo, eso fue llevado a cabo para tener éxito en una empresa, para obtener mejores resultados se necesita una buena colaboración en la organización.

Teoría de la Contingencia (Burns, Slater, Woodward, Child)

Existen 2 teorías de contingencia que van relacionadas con una estructura organizativa y un comportamiento administrativo, su alrededor como el medio ambiente y sus tecnologías.

La Teoría de los Recursos y Capacidades (Barney 1991)

Habla de las habilidades, fortalezas y debilidades de una empresa en el ámbito interior, para mejorar dependiendo de las estrategias, recursos que tengan con la demás competencia.

La Teoría de la Población ecológica (Hannan y Freeman 1977, 1984)

Habla del ciclo de vida que tiene una empresa como los cuidados que se tiene para que funcione con una mejor estructura adaptándose a lo que tiene a su alrededor, para ser más eficaz.

La teoría institucional (DiMaggio, Powell 1983; Meyer, Rowan 1977)

Son las normas y reglas que rigen a una empresa para tener un mejor enfoque, no solo es lo técnico, por eso se necesita integrar a las personas para tener una mejor rapidez.

La Teoría de la agencia (Rummell, Schendel, Teece 1991)

La forma en cómo trabaja una empresa con un agente, la información de uno al otro, para sus propios intereses o los de la organización.

Teoría de los Costos de Transacción (Williamson 1975, 1985)

Se refiere a los costos de los productos que se negocian, las transacciones de una empresa.

Teoría del caos determinista (Cambell 1993)

Un orden determina la organización para ver su complejidad, ya que se es importante destacar que si bien que los sistemas sean complejos o no son caóticos.

Teoría de los sistemas alejados del equilibrio (Prigione)

Para tener una buena organización es necesaria desde la misma auto organización que debe de tener para adaptarse y mejorar un cierto equilibrio que se debe tener entre el tiempo y la disposición en la que se trabaja.

Teoría de los sistemas complejos adaptativos (Kauffman 1995)

El entorno que se tiene de la organización la complejidad que se tiene en la interacción para las posibilidades de mejorar o ajustarse dentro de ella.

Teoría de la autocrítica organizada (Maturana y Varela, 1980)

El mejorar una organización para crear redes de procesos en los cuales se pueda crear un mejor sistema.