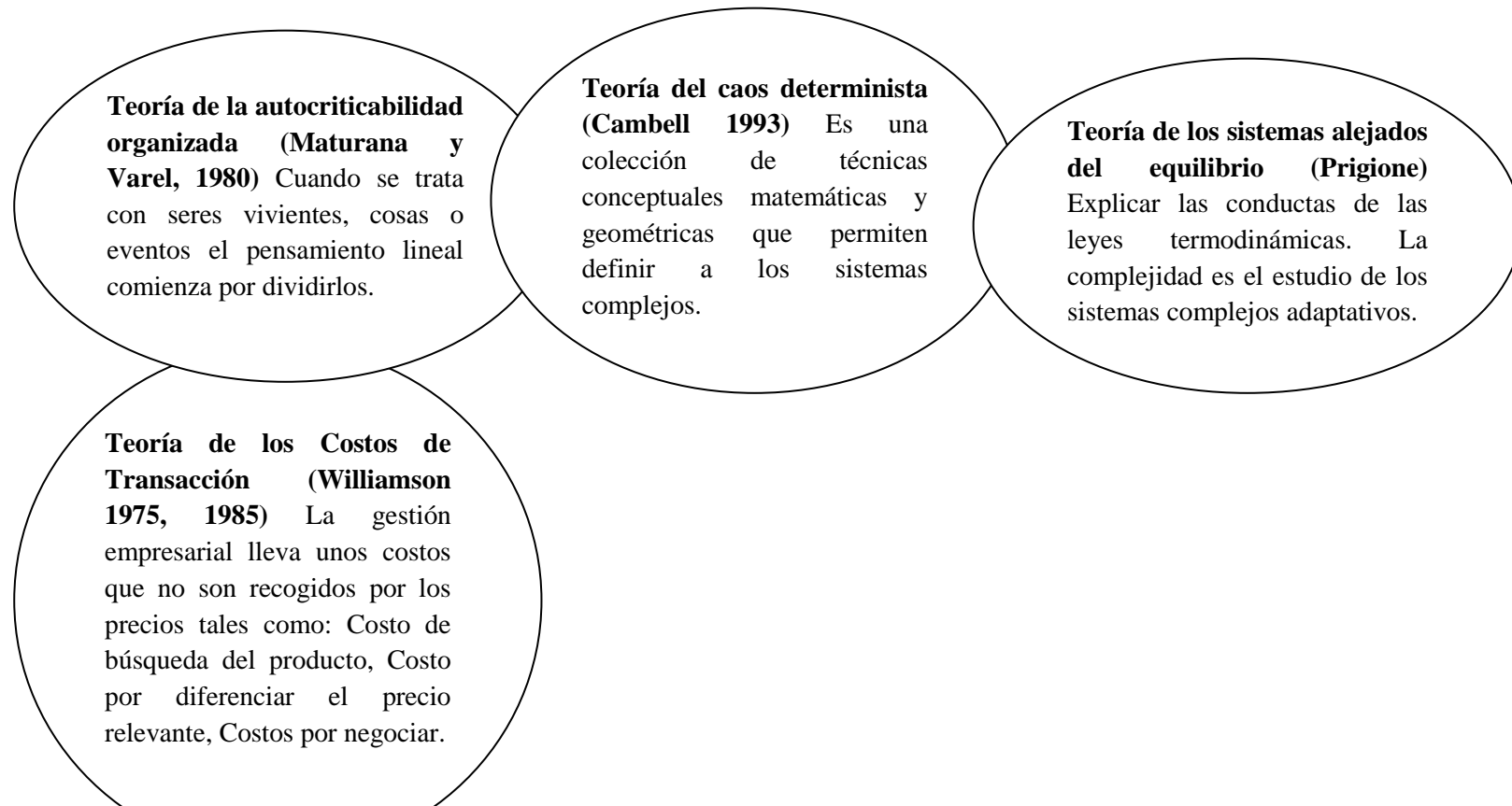


**Conclusión :** Después de haber visto estas teorías y ver cada una de sus características ya no deja un poco más claro de que es lo que trata cada una de ellas. Puesto que las bases conceptuales con las cuales fueron construidas las teorías difieren mucho, como un recurso final en pos de la claridad todas las teorías han sido evaluadas con base en tres categorías de análisis su grado de complejidad, su universalidad y el determinismo de sus conceptos.



**Teoría Científica (Town Taylor 1900)** Es una teoría a corriente de pensamiento administrativo denominada científica por su énfasis en los experimentos.

**La teoría institucional (DiMaggio, Powell 1983; Meyer, Rowan 1977)** Postula que la organización debe ser estudiada como un todo y es importante la distinción entre las instituciones y las organizaciones privadas por su complejidad y sus fines.

**La Teoría de la Población ecológica (Hannan y Freeman 1977, 1984)** Radica en el objeto de estudio en su primer trabajo se enfocaron en la población y en el segundo en la empresa.

**Teoría Funcional (Fayol 1916)** La Administración Científica, aunque contribuyeron a la generación de riqueza y promovieron la eficiencia en las organizaciones.

**La Teoría de la agencia (Rummell, Schendel, Teece 1991)** se observa un rompimiento del carácter universal de la Teoría de la organización ya que su objeto de estudio son las organizaciones privadas.

**Teoría de la Contingencia (Burns, Slater, Woodward, Child)** Representa el primer gran rompimiento con los criterios universalistas.

**La Teoría de los Recursos y Capacidades (Barney 1991)** Explica las fortalezas y debilidades internas de la organización.

**Teoría burocrática (Weber 1924)** En su obra Weber sostiene que la forma más eficaz de organización es parecida a una máquina.

**Teoría de las Relaciones Humanas (Mayo, 1920; Follet, Maslow, 1954; Herzberg, 1966; McGregor, 1957)** Esta teoría Se inicia con los experimentos de Elton Mayo en la empresa Western Electric's Hawthorne.

**Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin, McGregor).** El inicio de esta técnica de cambio tiene su origen en los experimentos con grupos que hizo Kurt Lewin en 1946.

### Mapa de teorías en la organización

**Teoría política (Selznick, Pfeffer, Croazier)** La Escuela de las Ciencias Políticas por su parte, plantea a través de los trabajos de Philip Selznick la falta de coherencia de las escuelas clásicas.

### Teoría de los sistemas cooperativos (Barnard 1938)

Chester Barnard en su célebre *The Functions of Executive* presentó una nueva teoría organizacional, concibiendo a las organizaciones como sistemas cooperativos, no como productos mecánicos de diseños de ingenieros de la eficiencia.

**Teoría de los Sistemas (Beterlanffy, Katz, Rosengweiz)** En 1956 son conocidos los trabajos del biólogo alemán Von Beterlanffy, creador de la Teoría General de los Sistemas.

**Teoría del comportamiento (March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1984)** El iniciador de esta línea de trabajo fue Herbert Simon, y la idea central de su propuesta es que la toma de decisiones es el punto fundamental de la Administración.