

MAPA DE TEORIA EN LA ORGANIZACION

**Teoría Científica
(Town , Taylor 1900)**

Hacer más eficiente el esfuerzo humano

**Teoría Funcional
(Fayol 1916)**

División de funciones, se dividen sub funciones y procedimientos.

**Teoría burocrática
(Weber 1924)**

Reglas, controles y jerarquía impulsados por una burocracia.

Teoría de las Relaciones Humanas

Hacer sentir notar al empleado, formar de la empresa un grupo.

Teoría de los sistemas cooperativos (Barnard 1938)

Cooperación y la participación de las personas

Teoría de los Sistemas (Beterlanffy, Katz, Rosengweiz)

Sistemas informáticos, cibernéticos, y robóticos.

Teoría del comportamiento (March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1984)

Toma de decisiones.

Teoría política (Selznick, Pfeffer,Croazier)

Derechos y obligaciones de la gente

Teoría del Desarrollo Organizacional (Lewin. McGregor).

Comportamiento y organización de los grupos.

Teoría de la Contingencia (Burns, Slater, Woodward, Child)

Organizaciones tecnológicas y no dañen el medio ambiente.

La Teoría de los Recursos y Capacidades (Barney 1991)

Fortaleza y debilidad internas de una organización.

La Teoría de la Población ecológica

La importancia de adaptarse a un entorno.

La teoría institucional (DiMaggio,

Personal que realmente funciona

La Teoría de la agencia (Rummell,

Actuar por los propios intereses y beneficios propios y de la empresa

Teoría de los Costos de Transacción (Williamson 1975, 1985)

Minimizar los costos de transacción.

Teoría del caos determinista (Cambell 1993)

Caos Matemático.

**Teoría de los sistemas
alejados del
equilibrio (Prigione)**

**Adaptarse y
auto
organización**

**Teoría de los sistemas
complejos
adaptativos (Kauffman)**

**Complejidad de
elementos en un
mismo entorno.**

**Teoría de la
autocriticabilidad
organizada**

**Sistemas
autónomos y
dinámicos**