

Título: "Mapa de las teorías de la organización: una orientación para empresas"

En el siguiente cuadro se mostraran las teorías que se han desarrollado en los últimos 100 años.

1900 1909	Teoría científica de Taylor /Frederik pensaba que la tarea de los administradores consistía en analizar y estudiar la forma de hacer más eficiente el esfuerzo humano.
1916	Teoría Funcional de Fayol / Henry tenía la idea de que toda organización estaba basada en 5 funciones básicas: Seguridad, Producción, Contabilidad, Comercialización y Administración.
1920	Teoría de las Relaciones Humanas Mayo/Elton Mayo en la empresa Western Electric´s Hawthorne, fue quien descubrió sin proponérselo la importancia de los grupos informales, tratando de aplicar los principios de Taylor.
1924	Teoría Burocrática de Welber / el sostiene que la forma más eficaz de organización es parecida a una máquina. Se caracteriza por reglas, controles y jerarquías y es impulsada por la burocracia. Este modelo también es conocido como racional legal.
1938	Teoría de los sistemas cooperativos de Barnard / Según Barnard, para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas, se relacionan. Es mediante la cooperación y la participación de las personas que las organizaciones surgen.
1956	Teoría de los Sistemas de Beterlanffy, Katz, Rosengweiz / el cual dice que las organizaciones son sistemas abiertos que están constituidos por subsistemas que se relacionan con el medio ambiente.
1961	Teoría del comportamiento de March y Simon 1961, March 1965, Simon 1979 y 1984 / esta teoría consiste en que la tarea más importante de un administrador es definir el problema para tomar las decisiones adecuadas; Simon destaca que en una organización los empleados de todos los niveles toman decisiones.
1961	Teoría política de Selznick, Pfeffer, Croazier / en la cual consideraba la importancia del recurso en primer lugar, y como la segunda con que grado de discreción tienen aquellos que controlan el recurso, y la tercera tiene en cuenta, sí el control que tiene el tercero sobre el recurso es de tipo monopólico u oligopólico.
1970	Teoría del Desarrollo Organizacional de Lewin McGregor / teoría la cual decía: que los grupos son la clave del cambio y que es necesario el trabajo conjunto de agentes de cambio (que son consultores externos) con miembros de la empresa durante la planeación y diagnostico.
1975, 1985	Teoría de los Costos de Transacción Williamson /las transacciones suponen unos costos que dependen de la naturaleza de la transacción y de la forma como se organice.
1977 1984	La Teoría de la Población ecológica de Hannan y Freeman/ esta teoría se habla de Variación de forma intencionada o no, Selección de las mejores variaciones que maximizan los recursos, y retención y difusión de las mejores

	variaciones.
1984	Teoría de la Contingencia de Burns, Slater, Woodward, Child /se ubica a la empresa como un sistema abierto en que los preceptos de los racionalistas científicos y su búsqueda de la eficiencia deben convivir con los aspectos humanistas.
1984	Teoría de los sistemas alejados del equilibrio de Prigione /en esta teoría declara que la mejor organización es la que permite adaptarse.
1991	La Teoría de los Recursos y Capacidades de Barney /Según esta teoría, el desarrollo de capacidades distintivas es la única forma de conseguir ventajas competitivas sostenibles
1993	Teoría del caos determinista de Cambell / esta teoría dice que /a mejor forma de organización es la que gestiona la variabilidad caótica de la organización gestionando su complejidad
1995	Teoría de los sistemas complejos adaptativos de Kauffman / este postula la dificultada de adaptarse a los nuevos sistemas.
1980	Teoría de la autocrítica organizada de Maturana y Varela / forma autónoma, los sistemas vivos necesitan obtener recursos del entorno en el que viven.