

En esta lectura se muestran las diferentes teorías que se han desarrollado a lo largo de los años, más específicamente desde el año 1900 hasta el año 2000, y son enfoques y teorías que muestran ideas para mejorar el funcionamiento de las empresas y como pueden organizarse mejor para poder alcanzar su objetivo o su fin.

Han aportado diferentes teorías como la científica que busca analizar y estudiar la forma de aprovechar mejor y hacer más eficiente el esfuerzo humano, también la teoría política que dice que las organizaciones son un conflicto interno, pero que bien organizado, bajo las normas correctas, y los deberes y responsabilidades bien definidos y repartidos entre los trabajadores, se pueden lograr grandes cosas.

Hay muchas teorías e ideas que buscan como poder mejorar el funcionamiento de las empresas, asignándole correctamente a cada empleado una actividad que pueda desarrollar eficientemente, para eso les asignan actividades de acuerdo a sus capacidades, también dicen que no se le puede dar más carga de trabajo a un solo empleado, ya que esto también puede traer como resultado una fatiga mental y entonces el empleado dejara de trabajar correctamente, también que se utilicen incentivos para motivar, entre otras cosas.

En conclusión estas teorías o ideas deben de aplicaras todas las empresas, deben aplicar la que mejor les parezca o la que mejor les función para el tipo de organización que quieren tener, pero si es importante que a los empleados, se les dé un trato digno ya que ellos son los que mueven a la empresa, los que hacen que funcione y que el objetivo de la organización se cumpla.