

TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

Teorías clásicas

Teoría científica(1900): sistema de trabajo basado en cuatro principios: 1. Desarrollo de una ciencia de medición del trabajo de las personas, que reemplazaba a las viejas prácticas empíricas. 2. Un proceso de selección científica, entrenamiento y desarrollo de los trabajadores, que sustituyera a los antiguos esquemas con los cuales los trabajadores se entrenaban por sí mismos lo mejor que podían. 3. Un esfuerzo cooperativo de los trabajadores para asegurar que todo el trabajo se realizara conforme a los principios de la administración científica. 4. La idea de que el trabajo y la responsabilidad son compartidos tanto por la administración como por el trabajador.

Teoría funcional(1916): toda organización estaba basada en cinco funciones básicas: seguridad, producción, contabilidad, comercialización y administración, además de catorce principios que deberían ser observados para operar con eficiencia.

Teoría burocrática(1924): sostiene que la forma más eficaz de organización es parecida a una máquina. Se caracteriza por reglas, controles y jerarquías, y es impulsada por la burocracia. Este modelo también es conocido como racionallegal. El resumen del postulado de esta teoría es: la mejor forma de organización es la que tiene reglas claras y racionales, decisiones impersonales y excelencia técnica en sus empleados y gestores.

Teoría de las relaciones humanas(1954): los aspectos emocionales del trabajo resultan más importantes que los físicos, y que la participación social de los trabajadores es un componente fundamental de la productividad. la mejor forma de organización es la que considera e integra a las personas que la hacen funcionar.

Teoría de los sistemas cooperativos(1938): Según Barnard, para alcanzar los objetivos las personas no actúan solas, sino que se relacionan. Las organizaciones surgen mediante la cooperación y la participación de las personas. Cuando las organizaciones son pequeñas, como es el caso de las empresas familiares, los objetivos coinciden con los de las personas y por lo tanto la cooperación está asegurada.

Cada teoría esta diseñada para un tipo en específico que al igual unos se complementan a así mismo y van de la mano para lograr el objetivo, se enfoca tanto en lo moral como lo físico, lo creativo el conjunto de jerarquías etc. Con el tiempo se siguen complementado y agregando teorías, diseñándose de acuerdo al cambio dentro de las organizaciones, logrando unas con otras el optimo desarrollo de la organización, como empleados, seres sociales, conjunto que forma un sistema etc,